



30 ANNI DI STORIA

**DALLE ORIGINI AGLI
ORIZZONTI FUTURI**

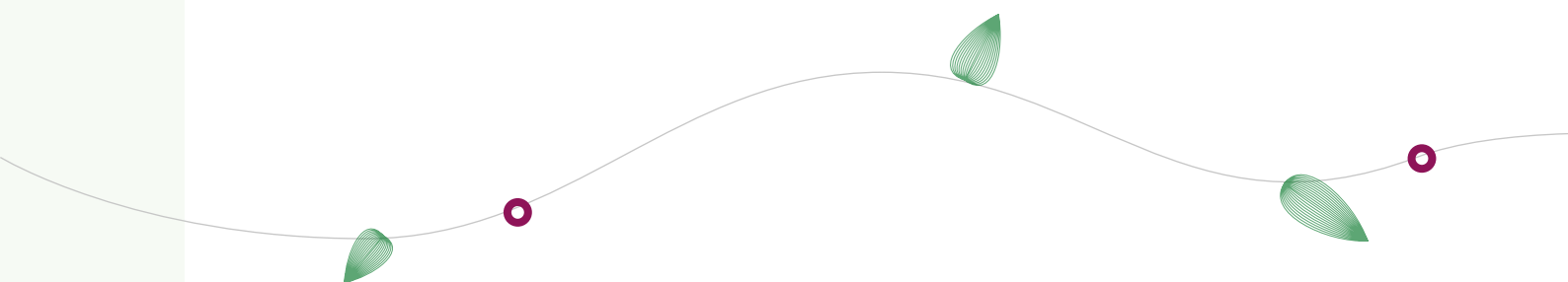
BILANCIO SOCIALE 2023

A tutti coloro che hanno fatto parte di questo viaggio

1994 - 2024

Questa pubblicazione vuol essere un omaggio a chiunque abbia creduto in questa avventura e la celebrazione di un messaggio che non deve smettere di diffondersi: quello del diritto di ogni persona a trovare un proprio luogo nel mondo in cui realizzarsi come individuo e come membro di una società. Nel ricostruire i 30 anni della nostra storia non riusciremo a raccontare tutti i momenti perché i ricordi si accumulano nella mente e si confondono nell'emozione di onorare un progetto piccolo che è diventato grande. Non ce la faremo a citare tutti i nomi che a pieno titolo sono personaggi di questa storia ma, indipendentemente da ciò, ringraziamo tutti coloro che sentono di aver fatto parte di questo cammino. Senza i loro passi non avremmo potuto avere il privilegio di raccontare questo viaggio.

"La storia siamo noi, nessuno si senta escluso"
(F. De Gregori)

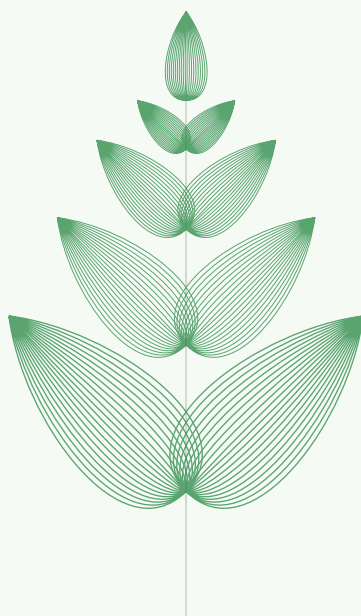


PREFAZIONE

Da cronista appassionata del mio territorio, ho colpevolmente messo a fuoco Archimede incredibilmente tardi, alla soglia di questo bel traguardo dei 30 anni di attività. Quasi impossibile effettivamente non notare l'intenso andirivieni di mezzi, più o meno grandi, dall'ampio piazzale di via Zanella a Settimello, indirizzo della sede più produttiva di tutta l'area fiorentina, a fronte però di una sorta di "basso profilo" esplicitato ad esempio nella mancanza di un'insegna identificativa esterna o nell'assenza di comunicazione aziendale. Come a voler dire: pochi fronzoli, qui si lavora sul serio.

Queste caratteristiche, unite all'immenso plusvalore dato dai responsabili della Cooperativa ai propri dipendenti (tanti dei quali conosciuti per nome) e la volontà di incentrare su di loro questa pubblicazione, sono gli elementi che mi hanno fatto immediatamente accettare la proposta di collaborare alla stesura di questo scritto, sentendomi onorata di poter percorrere questo tratto di strada con chi ha dato tanto agli altri partendo da un mattone fondamentale come il lavoro.

Francesca Cantagalli (giornalista)



I SALUTI DEI SINDACI

LA MISURA DELLA GRANDEZZA DI UNA SOCIETÀ RISIEME NEL MODO IN CUI TRATTA I SUOI MEMBRI PIÙ VULNERABILI.

MAHATMA GANDHI

La cooperativa Archimede è una realtà importantissima per il nostro territorio metropolitano, non solo per il numero elevato di dipendenti e soci ma perché impiega il 36% di lavoratori con situazioni di svantaggio o difficoltà psico-motorie. Questa loro attività ha un impatto sociale fondamentale a favore di figure che altrimenti vivrebbero ai margini della comunità. Inoltre, è una realtà molto efficiente che investe tutti gli utili nell'innovazione. Tra le altre cose, si occupano con efficienza e puntualità, della rimozione rifiuti a Firenze e nell'area metropolitana, oltre a fornire quelli che un tempo erano gli spazzini col secchio e la scopa che fanno una pulizia attenta nel centro storico e nei quartieri periferici, con un impatto lavorativo straordinario per soggetti che rimangono così inseriti nella nostra società.

Dario Nardella (Sindaco Città metropolitana di Firenze)

Non posso che esprimere la mia soddisfazione per i 30 anni di questa realtà che è partita proprio dal territorio del Mugello, nel Comune di Scarperia e San Piero, per poi espandersi a livello metropolitano. La caratterizzazione di cooperativa di tipo B ha permesso di andare ben oltre l'assistenzialismo e di creare politiche tese all'inclusione e alla valorizzazione di tante persone fragili. Anche l'amministrazione comunale, da sempre sensibile ed attenta alle tematiche sociali, ha potuto più volte collaborare fruttuosamente con Archimede, approntando bandi inerenti il taglio del verde specifici per le cooperative di tipo B e dando in questo modo importanti risposte alle categorie più disagiate. Anche l'ultimo progetto Mind the pack, che ha ancora sede qui nel Mugello, continua a porsi in questa direzione: inserire in un sistema virtuoso di packaging di alta qualità alcuni soggetti svantaggiati, ridando loro fiducia e dignità.

Federico Ignesi (Sindaco di Scarperia e San Piero)

La cooperativa sociale Archimede, che siamo lieti di annoverare nel tessuto produttivo del nostro territorio, impiega, tra soci e dipendenti, oltre 400 persone. Si tratta di una realtà caratterizzata da una forte sensibilità al sociale, dimostrata anche dall'incidenza dei posti riservati a persone fragili, superiore a quella del 30% prevista dalla legge. Questa meritevole attenzione a soggetti più fragili, grazie a una direzione aziendale capace ed innovativa, non pregiudica affatto l'efficienza della redditività dell'impresa che, infatti, è in costante crescita e sta diversificando e ampliando i settori di attività, oltre a quelli principali legati ai servizi ambientali. Congratulazioni dunque ad Archimede per questi primi 30 anni di attività, con l'augurio di ulteriori occasioni di crescita e sviluppo, continuando ad avere un positivo impatto sociale sul nostro territorio.

Riccardo Prestini (Sindaco di Calenzano)

I SEMI

Archimede è nata letteralmente seminando. Era il 4 aprile 1994. Nei solchi di un'agenzia formativa che organizzava percorsi professionalizzanti per persone con importanti difficoltà occupazionali, cominciò a germinare l'idea che non fosse sufficiente offrire alle persone luoghi in cui crescere e alimentare competenze, ma occorreva un atto di responsabilità ulteriore, ovvero realizzare spazi in cui sperimentare le capacità acquisite. La formazione non era una chiave sufficiente per aiutare le persone fragili a uscire da una situazione di marginalità e alienazione, non bastava ad estirpare lo stigma che la disabilità, le dipendenze o il disagio psichico imprimevano. Archimede voleva funzionare proprio da leva: l'ispirazione stessa del suo nome trae origine dalla famosa frase dello scienziato siracusano **"datemi una leva e solleverò il mondo"** per elevare persone fragili dalla loro situazione di svantaggio. Era necessario affermare la loro dignità e diritto a far parte del mondo con le loro caratteristiche e le loro fragilità.

Quale poteva essere quindi la migliore bandiera di questo messaggio in un paese che ha come primo articolo della costituzione *"L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro"*? Non ci furono dubbi: fu creata una Cooperativa sociale di tipo B che aveva come prima attività quella agricola dove **l'uomo si fonde con la natura e ne apprende i messaggi per costruire sé stesso ed un mondo migliore.**



L'azienda agricola di Senni - Scarperia e San Piero dove i semi hanno germogliato

L'avvio non fu semplice: l'attività agricola promossa nel Mugello, nel Comune di Scarperia e San Piero, era positiva ma manteneva i lavoratori in una sorta di "mondo a parte". Invece l'obiettivo era integrare, far sentire le persone elemento costituente della società e contaminarla con i valori fondativi. La Cooperativa si propose quindi anche per la manutenzione del verde grazie alla presenza di agronomi ed appassionati di florovivaismo. Veniva in aiuto la legge 381/91 che sanciva l'identità della Cooperazione sociale come strumento per la promozione umana e, abbattute le iniziali diffidenze dei clienti, presero il via i primi lavori di realizzazione in parchi e giardini.



L'INCLUSIONE NON È
SOLO UNA 'OPZIONE'
O UNA 'TEORIA'; È UN
MOVIMENTO CHE DEVE
ESSERE IMPLEMENTATO PER
CREARE UN CAMBIAMENTO
SOCIALE REALE.

ANGELA DAVIS



Le prime attività di manutenzione del verde

LA CRESCITA

Da sempre sensibile alle tematiche ambientali, la Cooperativa si propose come gestore nei primi servizi pubblici legati alla **raccolta differenziata**, in particolare quella della frazione della carta nel territorio del Mugello. Negli anni che vanno dal 1998 al 2001, la crescente attenzione al tema, permise un importante sviluppo di attività legate al **ciclo dei rifiuti**. Se da un lato questa opportunità fornì una spinta propulsiva, dall'altro la Società si rese conto che erano attività in cui l'assenza di alcune abilità di base (come, ad esempio, essere in possesso della patente) privava di opportunità occupazionali una fascia delicata della popolazione, e cioè chi aveva una sofferenza psichica importante.

Nel 2001 fu quindi creato, insieme all'allora Salute Mentale Adulti del Mugello, un **laboratorio di confezionamento ed assemblaggio** per tutte le persone in cura al dipartimento di psichiatria. I risultati sulla cura erano così entusiasmanti che si investì nel progetto per farlo crescere lavorando per società importanti come "Coltellerie Berti" o "Drogheria e Alimentari" fino a farlo diventare il fiore all'occhiello che è oggi: "Mind the Pack". Il progetto si è talmente perfezionato da servire solo brand di alta gamma. La scommessa di combattere **lo stigma della malattia mentale con l'inclusione lavorativa qui ha trovato la sua piena realizzazione.**

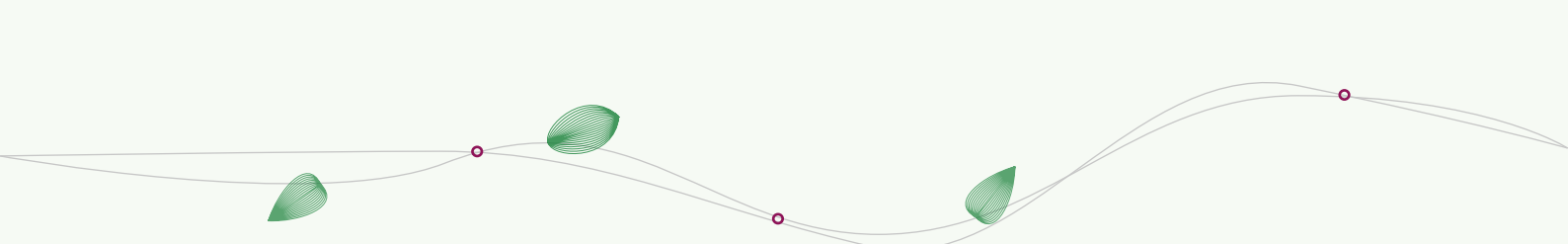


**OGNI ESSERE UMANO È
UNICO: RISPETTARNE LA
DIVERSITÀ EQUIVALE A
DIFENDERE LA PROPRIA E
L'ALTRUI LIBERTÀ.**

EMANUELA BREDÀ



Il Laboratorio Spazio... allora e oggi.



Continuando a seguire il filo della storia, nel 2000 la Caritas diocesana affidò alla Cooperativa il progetto “Rivesti” e a Firenze apparirono per la prima volta “i cassonetti gialli” per raccogliere gli abiti e gli accessori usati. Era il 1° maggio e quelli che oggi sono i rappresentanti legali della Cooperativa, per il rispetto del riposo dei lavoratori, si incaricarono dello svuotamento dei contenitori.

Giorno dopo giorno cresceva la consapevolezza di come il lavoro e le dinamiche di squadra permettessero alle persone di rifiorire. Tutto si stava evolvendo in maniera spontanea, sulla base di principi e valori. Quello stesso anno, alla fine del suo percorso terapeutico, venne a mancare una delle prime persone che Archimede aveva inserito: le relazioni umane instaurate all’interno della Cooperativa non furono sufficienti a colmare la sua solitudine esistenziale. Questo grande dolore, unito al senso di sconfitta spinse i responsabili della Cooperativa a cercare un contatto maggiore con le comunità, con i servizi sociali, con tutta la rete riabilitativa e di sostegno che gravitava intorno alla persona. Per cercare di essere ancora più di aiuto Archimede condivise programmi, principi pedagogici e modelli terapeutici con le autorità socio-sanitarie che portarono l’azienda a **certificare il proprio metodo di inserimento lavorativo** strutturando un modello efficace che ha ispirato molte giovani cooperative ed ha permesso i risultati che possiamo raccontare oggi.

La domanda di lavoro e di progetti di inserimento era ampissima. L’eroina aveva lasciato nella società un’eredità pesante, l’istanza di una nuova dimensione lavorativa e di un collocamento mirato per le persone disabili era diventata urgente. Per soddisfare una platea sempre più ampia di bisogni e per creare molteplici percorsi di carriera che tenessero conto delle attitudini delle persone incontrate, iniziò un percorso di diversificazione delle attività e di estensione dell’areale di intervento. I Comuni toscani coperti dai servizi della Cooperativa cominciarono a moltiplicarsi, vennero avviate nuove linee di business: **pulizie e sanificazioni industriali, mense, bar sociali, attività turistico-ricettive, logistica e gestione magazzini, supporto alla gestione di parchi per animali abbandonati, contact center**. Vennero gemmate altre realtà cooperative per progetti specifici e fu fondato un Consorzio (CO&SO) per coordinare e promuovere un movimento che stava diventando un importante strumento di welfare.

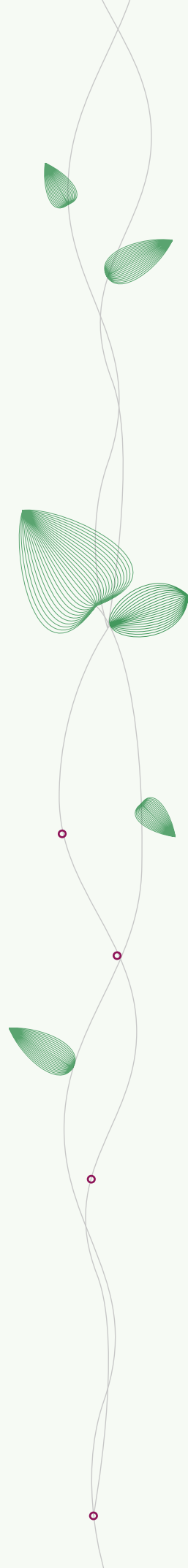
In questi trent’anni sono stati moltissimi gli eventi che hanno influito sulla vita dell’impresa, lo scenario socio-politico è cambiato, sono mutate le cornici normative che riservavano alla Cooperazione sociale un ruolo centrale nel recupero delle persone in situazione di svantaggio ai sensi della L.381/91, l’attenzione a questa fascia di persone ha lasciato spazio ad altre emergenze sociali (flussi migratori, ampliamento delle fasce di disoccupazione, senescenza della popolazione), ma la Cooperativa ha saputo innovarsi e riprogettarsi per continuare il suo scopo statutario e rispondere ai nuovi bisogni del territorio. È stato necessario acquisire una **maggiore connotazione imprenditoriale**, diventare **interlocutori qualificati** per i soggetti aggregatori, coltivare un **modello di società moderna** e all’altezza degli standard richiesti dal mercato. Archimede ha attraversato la crisi del Covid trasformandola in opportunità, tramite la **prototipazione**

di mascherine ed è stata tra i primi ad affiancare le altre aziende nei servizi di sanificazione contando su un Know how già sviluppato.

Insieme a partner di eccellenza è stato costruito un progetto innovativo dedicato alla **custodia e conservazione dei campioni di anatomia patologica** garantendone tracking e tracing come prevedono le linee guida del Consiglio superiore di sanità generando un polo sperimentale e di eccellenza del settore; è stata acquisita una società di **trattamento e potabilizzazione acque** per rispondere all'impatto dell'abuso delle plastiche e sono allo studio molti altri progetti orientati a linee di business sostenibili.

Per restare sempre al passo dei tempi e delle sfide che i veloci cambiamenti di questa società globale pongono, la Cooperativa ha acquisito le principali certificazioni su ambiente e sicurezza, si è capitalizzata per fronteggiare le fluttuazioni del mercato finanziario, ha digitalizzato i propri processi, ha investito in risorse tecnologiche, ma senza mai perdere di vista lo scopo per cui è nata: la **valorizzazione del potenziale umano**, soprattutto di quello che la società fa fatica a riconoscere o integrare; quello di chi, nella ricerca di sé stesso e del proprio equilibrio nel mondo, si è perso o ha inciampato.

Valori difficili da narrare se non vissuti quotidianamente, se non sperimentati sulla propria pelle e sulle proprie scelte, difficili da trasmettere tramite un pezzo di carta, valori che proviamo a restituire al lettore tramite le parole e l'esperienza di chi ha gettato i fondamenti e ha seguito i primi passi di questo progetto.





Andrea Nannetti
20 anni di Manutenzione del verde

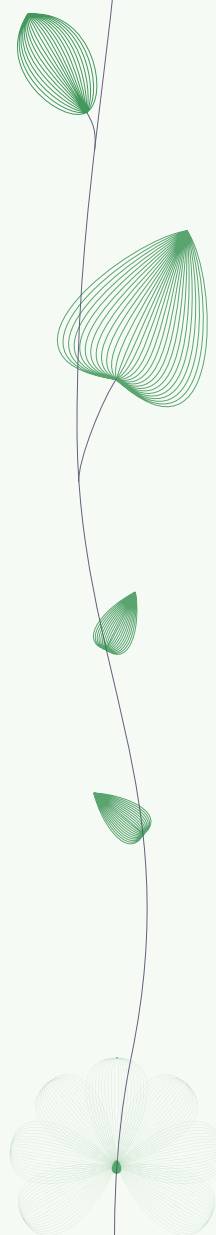
VERUSCA VALDAMBRINI, 51 ANNI

Una cooperativa sociale di tipo B come Archimede non può non avere un'anima. Verusca ne ha interpretato pienamente lo spirito fin dal suo arrivo facendo fruttare nel modo migliore le sue capacità manageriali e collaborative unite ad uno spiccato senso etico.

Un approdo casuale il suo in Cooperativa: fresca di laurea nel 1998 in Agronomia e con il sogno di andare all'estero per prendere parte a qualche progetto di sviluppo di cooperazione internazionale, Verusca si appassiona invece immediatamente alla realtà in cui si è inserita, fino a diventarne Presidente dopo poco tempo puntando a conservare l'eredità che gli è stata lasciata: garantire un'opportunità occupazionale a persone in situazione di difficoltà e fare in modo che Archimede fosse quella chiave d'ingresso indispensabile per una vera integrazione nella comunità.

«La scommessa di guardare alla diversità come un valore, credere fermamente che ogni persona ha talenti e risorse da mettere a disposizione della collettività è stato il nostro punto di forza. Noi creiamo un valore doppio: perché riusciamo a restituire servizi di interesse pubblico, coinvolgendo persone che la società rischia di emarginare. Abbattere lo stigma del giudizio e il senso di solitudine che si generano intorno ai temi dello svantaggio attraverso il lavoro è possibile e questo anniversario lo dimostra ».

Verusca attualmente è Direttore generale di Archimede e Presidente del Net2work, rete di imprese creata con la Cooperativa Ati e che è diventato volano fondamentale per lo sviluppo del progetto.





ALESSIO PUGLINI – 52 ANNI

Oggi è il Presidente di Archimede, ed il Responsabile della produzione di quasi tutti i servizi della Cooperativa, ma ha iniziato nel 2000 come volontario (per pochi giorni) ed operatore nella raccolta degli abiti usati per il progetto "Rivesti" e da quel momento ha trovato la sua "mission":

«Fui chiamato da Verusca, con cui ci conoscevamo dagli anni del liceo, per svolgere questo lavoro. Era il 1° maggio. Coprire quel turno di ritiro abiti insieme ad un ragazzo con difficoltà psichiche mi riportò alla mente una bellissima esperienza vissuta da bambino con mio nonno e mi piacque talmente tanto che non esitai a porre fine al mio precedente lavoro di agente di commercio nel settore informatico. Quel giorno per me scattò una molla, si aprì improvvisamente una finestra su un mondo che non conoscevo in cui esistono valori aggiunti e obiettivi molto più alti del mero profitto economico. La forza di questo progetto, secondo me, sta in alcuni fattori: in primis la capacità di adattamento e diversificazione su più settori non solo a livello di servizi ma anche nell'accoglienza del disagio. E poi una certa lungimiranza che ci ha permesso di dotarci di certificazioni e abilitazioni fondamentali allo svolgimento di alcuni lavori anche prima che fossero obbligatorie per legge».

I FIORI

La traccia degli eventi racconta l'evoluzione di un progetto che ha dovuto e saputo rinnovarsi e ripensarsi. La crescita dimensionale ha lasciato indietro la connotazione di familiarità e vicinanza degli inizi, gli ideali hanno dovuto confrontarsi con concretezza e reali possibilità. Come tutte le imprese ci sono obiettivi raggiunti e fallimenti, crisi e successi, coerenza e contraddizioni, ma l'ascolto di alcune storie delle persone di Archimede, che sono le vere protagoniste di questo racconto, dimostrano che l'anelito delle origini è rimasto intatto.

E quindi eccolo, una parte del prezioso capitale umano che ha fatto crescere in maniera così solida e longeva la Cooperativa. Qui di seguito sono riportate le testimonianze di soci e collaboratori, attuali o del passato, che parlano della propria esperienza e della Cooperativa: il modo più evidente per fare emergere ciò che con cuore e determinazione è stato realizzato.

SARA CUSUMANO, 63 ANNI, DI FIRENZE

Sara è la "veterana" del gruppo, presente da 25 anni, quasi fin dagli esordi. Originaria della Sicilia, è caposquadra del settore della pulizia dei giardini. Sveglia presto la mattina e fatica non l'hanno mai demotivata, anzi. Ha sempre dato tanto a questo lavoro, non facendo quasi mai assenze, e trovando in Archimede serietà e fiducia corrisposta.

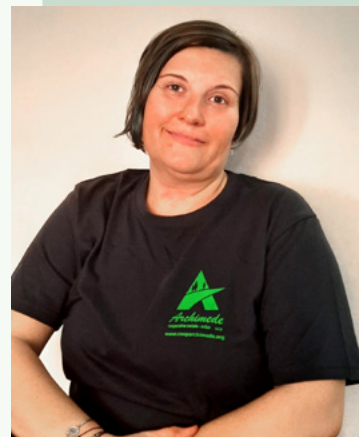
«Ricordo gli inizi, quando eravamo "quattro gatti" con pochi mezzi a disposizione. Alessio e Verusca ci hanno creduto davvero e sono riusciti a costruire qualcosa davvero di grande, con determinazione ed umanità. Spesso mi chiedo infatti che fine avrebbero fatto tutte le persone svantaggiate aiutate se non ci fosse stata questa Cooperativa. Formando anch'io alcuni ragazzi delle categorie protette che arrivano da noi, mi accorgo di quanto sia importante per loro sentirsi utili svolgendo un'attività a beneficio della comunità. Qui trovano anche un adeguato "controllo": non vengono lasciati a sé stessi come può accadere in altri contesti. Anche perché è giusto guadagnarsi i soldi svolgendo correttamente il proprio lavoro e seguendo le regole».



SORINA GIRLEANU, 44 ANNI, DI SCARPERIA

Integrazione non solo lavorativa ma anche per chi proviene da altri paesi. Per Sorina entrare in Archimede, dove lavora da 18 anni, ha significato anche questo.

«Per me Archimede è la cooperativa del cuore. Per essa mi occupo di eseguire pulizie in varie strutture del Mugello. Sono entrata nel 2006 venendo da altre occupazioni: in Romania, mio paese di origine, ero maestra d'asilo. Sono arrivata in Italia nel 2002 per una vacanza durante la quale ho incontrato colui che poi sarebbe diventato mio marito, quindi non me ne sono più andata. In Archimede ho trovato fin da subito un'accoglienza e una fiducia non scontate. Ho attraversato dei momenti di difficoltà legati alle condizioni di salute dei miei genitori e dai responsabili della Cooperativa ho sempre riscontrato vicinanza e possibilità di prendermi permessi ed un periodo di aspettativa. Anche nel 2007, quando rimasi incinta proprio a cavallo di un rinnovo contrattuale, fui piacevolmente colpita dalla serietà che mi venne dimostrata: come mi era stato detto, al compimento del terzo mese di mia figlia potei riottenere il mio posto di lavoro».



MARCO TEMPERANI, 50 ANNI, DI CAMPI BISENZIO

Non ha dubbi Marco su ciò che Archimede gli ha dato: sicurezza, consapevolezza e serenità. Tre termini positivi per un dipendente (e anche socio) che, arrivato da tre anni in Cooperativa, ha da subito capito che l'ambiente era quello "giusto", su cui poter contare per una stabilità economica e per svolgere un'occupazione che ama da sempre.

«Faccio il giardiniere dal 1998, amo la vita all'aria aperta e a contatto con la Natura. Ho dovuto lasciare il precedente posto di lavoro perché in crisi e spero quindi di poter restare in Archimede fino a fine carriera perché ho trovato un luogo in cui si lavora volentieri, gli aggiornamenti sono costanti e si torna a casa tranquilli. Mi rende felice inoltre poter fare da "maestro" ed insegnare il lavoro a dei giovani svantaggiati: qualcuno ha fatto tesoro dei consigli ed è rimasto, riuscendo ad ottenere il tempo indeterminato».



TOMMASO CALABRESE, 45 ANNI, DI FIRENZE

La storia di Tommaso è una storia di cadute e riprese, di coraggio e debolezza in cui per fortuna non sono mai mancati due punti di riferimento fondamentali: la famiglia e la Cooperativa Archimede, che non lo hanno mai abbandonato. Dal suo racconto si evince quanto possa essere determinante il ruolo di una cooperativa sociale ben strutturata e che ha a cuore il destino dei propri dipendenti nel percorso di risalita di una persona con difficoltà.

«Ho un passato di dipendenza che mi ha condotto in Archimede mediante l'inserimento socio-terapeutico e la legge 381 delle cooperative sociali. Dopo un mio primo ingresso nel 2021 purtroppo ho avuto una ricaduta nel 2022 ritornando a lavoro nel febbraio 2023. Qui ho trovato un luogo dove sono stato accolto. I responsabili non hanno mai avuto pregiudizi nei miei confronti, non ho mai dovuto nascondermi o raccontare bugie. Il livello umano di questo posto è ciò che fa la differenza, aiutando a superare la fatica di un lavoro che comunque è piuttosto duro. Io mi occupo infatti del recupero degli ingombranti. Avevo già la patente C ma qui mi hanno supportato anche nel farmi prendere la Cqc per la movimentazione della gru. Non posso che essere grato ad Archimede: mi è stata data un'altra occasione per potermi riscattare».

SIMONE PISANI, 45 ANNI, DI CERTALDO

Anche chi, come Simone, è ormai un ex dipendente, avendo lasciato Archimede alla volta di un'altra occupazione, volentieri rilascia parole di stima e sincera riconoscenza per chi lo ha aiutato quando si è trovato in un momento di difficoltà:

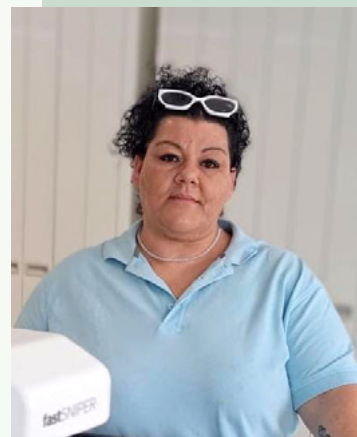
«Vorrei ringraziare veramente Archimede che mi ha permesso di restare nel mondo del lavoro dopo aver scoperto di avere una patologia che non mi consentiva più di svolgere la precedente occupazione. Per la Cooperativa ho svolto il ruolo di informatore ecologico nel momento in cui è entrata in vigore la raccolta porta a porta a Barberino Tavarnelle e c'era bisogno di consegnare i kit casa per casa alle famiglie e di fornire le relative spiegazioni. Sono rimasto in Archimede solo due anni ma per me sono stati estremamente significativi: i responsabili mi hanno aiutato fin dal primo giorno facendomi lavorare nel miglior modo possibile, venendomi incontro per fornirmi la miglior soluzione lavorativa per quanto riguardava la mia patologia, inizialmente non riconosciuta. Un rapporto umano, sincero e di fiducia che porterò sempre con me e per il quale non posso che ringraziare anche adesso».



IRIS MAMELI, 50 ANNI, DI PISA

La varietà di servizi proposti da Archimede include anche progetti innovativi, sviluppati proprio in questi ultimi anni, quali la gestione del tracking e tracing dei reperti di anatomia patologica dell'ospedale Santa Chiara di Pisa. In questo ruolo che necessita concentrazione e precisione è impiegata Iris, assunta da Archimede nel 2016 dopo un passato non facile.

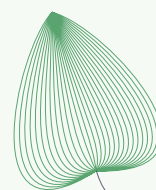
«Per me Archimede ha significato la mia seconda rinascita. La prima è stata quando sono riuscita a scappare dalla cooperativa del Forteto. Provenendo da quest'altra cooperativa, ben diversa purtroppo com'è noto, qui invece ho capito subito che mi potevo fidare. L'introduzione è avvenuta tramite la Regione Toscana che, fornendo un aiuto a chi veniva dall'esperienza del Forteto e si trovava in una situazione di disoccupazione come me, mi ha indirizzata a questa Cooperativa che mi ha offerto serenità e stabilità. Avendo avuto problemi anche in ambito familiare, ho trovato in Verusca ed Alessio davvero delle persone su cui poter contare. Mi sono rimboccata le maniche e ho iniziato a svolgere con dedizione questo lavoro, che all'inizio doveva essere eseguito tutto a mano, dividendo i campioni istologici e citologici per caso e per anno. Il livello di tecnologia poi si è fortemente evoluto e adesso l'archiviazione dei vetrini è svolta digitalmente. Lavoro a stretto contatto con i dottori con cui si è instaurato un bel rapporto professionale».



MICHELE MONTELEONE, 54 ANNI, DI FIRENZE

«Cos'è stata Archimede per me? La manna dal cielo». Non usa tanti giri di parole Michele per raccontare la sua strada, che spesso si è fatta erta, ma che adesso si è indirizzata verso una normalità insperata, che solo poco tempo fa sembrava un traguardo impossibile. Michele proviene da un passato di difficoltà personali che lo hanno condotto a perdere tutto e a ritrovarsi per strada, senza fissa dimora.

«Da quando sono entrato in Archimede grazie all'inserimento da parte degli assistenti sociali come operaio svantaggiato mi occupo del ritiro degli ingombranti nella bellissima area del Chianti e sono anche diventato socio della Cooperativa. Sono tuttora seguito perché ho avuto problemi di dipendenza e ho avuto ricadute, ma dirigenti e responsabili sono sempre stati al mio fianco e mi hanno aiutato a rialzarmi e a cambiare. Adesso ho ripreso in mano la mia vita, riacquistando la dignità che avevo perso. Ho riallacciato i rapporti con mia figlia, posso concedermi di portarla a mangiare fuori una pizza ogni tanto».



Anche per Francesco Pompò, 66 anni, di Campi Bisenzio, operatore ecologico addetto allo spazzamento delle strade su Firenze, Alessandro Ciappi, 42 anni, di Scandicci, Franco Battistini, 62 anni, di Barberino di Mugello, entrambi impiegati nella manutenzione del verde e nel taglio delle siepi, o per Fabio Macherelli, 53 anni, di Campi Bisenzio, addetto al ritiro degli ingombranti, così come per Costantino Fa, 65 anni (un altro "storico" dipendente visto che è stato assunto nel 2004), l'ingresso in Archimede ha significato avere una seconda chance occupazionale dopo un precedente impiego che per varie motivazioni non aveva trovato un esito positivo. La stabilità economica ricevuta da Archimede si coniuga anche per questi dipendenti con la consapevolezza di far parte di un luogo di lavoro dove vige l'umanità ed il rispetto reciproco.



Oltre a questo, tutti i dipendenti sottolineano altri aspetti importanti: quelli sulla formazione e sulla sicurezza. Riferiscono infatti di fare gli aggiornamenti necessari, di ricevere sempre tutte le attrezzature e gli strumenti richiesti e di aver raggiunto un grado di professionalità riconosciuto anche esternamente, come ad esempio dagli ispettori di Alia per chi si occupa di igiene urbana. Un livello di preparazione dei propri operatori che rende insomma la Cooperativa efficace e competitiva in ogni settore che è chiamata a coprire.

I FRUTTI

La storia di Archimede non finisce di arricchirsi di particolari. Nel curriculum della società si annoverano progetti importanti come la riqualificazione del Parco Storico dell'Ospedale pediatrico Meyer, l'introduzione della mobilità agile a Firenze tramite il car sharing delle smart di Daimler Mercedes, la coprogettazione alla camera dei deputati per offrire una proposta di welfare generativo, l'organizzazione di eventi mirati a sensibilizzare la comunità sul tema dell'inserimento lavorativo, ma ciò che rappresenta la vera prosperità di Archimede sta nella propagazione del messaggio che è riuscita a innescare.

Sono molte le persone che hanno raccolto questa eredità e che la portano avanti con grande impegno e con sempre maggiore professionalità e con approccio innovativo e che avranno il compito di garantirne la continuità e l'espansione.



SONIA PELLIZZI, 47 ANNI, DI PISA

L'inclusione non è accettazione o tolleranza ma l'apprezzamento reale delle singole diversità concepite non come un limite o uno stigma ma come una risorsa da valorizzare. Questo secondo Sonia è stato l'insegnamento più profondo che le ha dato Archimede da cui conseguentemente è scaturito un arricchimento a livello umano impensabile prima del suo ingresso in questa realtà. Con una laurea in Filosofia ed un master in risorse umane in tasca, Sonia viene assunta nel 2016 e si occupa della selezione del personale svantaggiato.

«È proprio vera la frase di Einstein "Ognuno è un genio, ma se si giudica un pesce dalla sua capacità di arrampicarsi sugli alberi, lui passerà l'intera vita a credersi stupido". Il lavoro è per tante persone fragili che hanno avuto un passato di dipendenza da droghe o alcool o che sono stati in carcere o che hanno disabilità fisiche o psichiche lo strumento di integrazione sociale che ridona senso e dignità. Spesso intraprendiamo anche l'inserimento socio-terapeutico come fase intermedia per monitorare il loro percorso di ripresa che precede il lavoro vero e proprio».

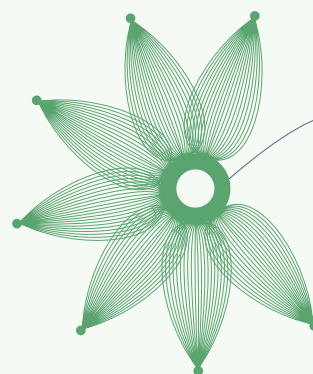


MARCO NANNIPIERI, 48 ANNI, DI CAMPI BISENZIO

Uscire dal tunnel, da una situazione difficile è possibile ed il lavoro rappresenta quella scintilla e quella motivazione necessarie per farlo. Marco con la sua storia personale e professionale ne è l'esempio concreto, e adesso è più che appagato di poter significare, per tante persone svantaggiate, quel "modello" a cui tendere. Perché da una situazione difficile di disagio ci è passato anche lui e proprio grazie all'inserimento socio-terapeutico in Archimede ha trovato nuova linfa vitale. Dopo un periodo di tirocinio è arrivato prima il tempo determinato e poi l'assunzione a tempo indeterminato con il ruolo di gestione della parte amministrativa delle risorse umane.



«Per me Archimede è stata la mia rinascita e adesso il mio impegno in Cooperativa è totale per la riconoscenza che mi lega a questa realtà. Mi rende felice poter parlare con i soggetti fragili che arrivano, molti dei quali riusciamo a recuperare con i nostri percorsi lavorativi, anche della mia vicenda privata. Essere occupati in alcune mansioni, sentirsi parte di un progetto e utili alla collettività sono elementi basilari per il recupero di una persona».



INDICE

22

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

24

LA NOSTRA IDENTITÀ

Anagrafica

Missioni, Vision e Valori

26

DIFFUSIONE TERRITORIALE

27

GOVERNANCE E ASSETTO
ORGANIZZATIVO

L'assemblea dei soci

Il cda

Il collegio sindacale

Compliance aziendale

30

LE NOSTRE PERSONE

34

QUALITÀ DELLA VITA
PER LA QUALITÀ DEL LAVORO

35

PREVENZIONE E SICUREZZA

39

FORMAZIONE

40

LE ATTIVITÀ DEL 2023

46

LA DIMENSIONE ECONOMICA

52

PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

57

IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Agli inizi del 2023, Bernard Marr*, scrisse un articolo su Forbes che anticipava quali sarebbero state le più importanti sfide delle imprese per l'anno in corso.

“...INFLAZIONE E RECESSIONE ECONOMICA, SICUREZZA DELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO, TRASFORMAZIONE DIGITALE ACCELERATA, INTENSIFICAZIONE DELLA GUERRA PER I TALENTI, SICUREZZA DEI DATI E DEI DISPOSITIVI, SOSTENIBILITÀ.”

Per ognuna delle criticità individuate ipotizzava le azioni che le società avrebbero dovuto adottare per prevenire le conseguenze di tale scenario:

Inflazione: contenere le spese; adottare processi di visibilità continua, divise per processi aziendali, funzione, categorie di costo, e business unit.

Approvvigionamento. Il Covid prima e la guerra in Ucraina poi, hanno reso difficile reperire parti e prodotti e ne hanno fatto salire drasticamente i prezzi. E' necessaria una ristrutturazione delle proprie esigenze e pianificazione di lungo respiro.

Trasformazione digitale: L'Intelligenza Artificiale, insieme ad altre tecnologie come il 5G, la Blockchain, il Cloud e Internet of Things, stanno prendendo piede ad altissima velocità e stanno trasformando il nostro mondo probabilmente più profondamente di quanto la maggior parte di noi si renda conto. Per questo consiglia di pensare a sé stesse come ad aziende tecnologiche, riprogettare i propri processi, accertarsi che le proprie persone abbiano le competenze necessarie.

Talenti e persone: la pandemia ha spinto molte persone a ripensare al proprio lavoro e alla propria vita, e questo ha comportato dimissioni di massa e l'accelerazione digitale ha reso desueti tanti profili aziendali. Il rimedio a ciò è quello di assumersi l'onere di riqualificare, inserire persone appena uscite dalla scuola; instillando culture di apprendimento continuo.

Sicurezza dei dati e dei dispositivi: le aziende, come tutte le altre organizzazioni, sono sempre più soggette ad attacchi informatici di tutti i tipi. Basti pensare a quello di cui è stata vittima Alia, uno dei nostri maggiori clienti, a Ottobre 2023 che ha creato enormi difficoltà a tutti i nostri servizi. È necessario investire per la protezione di questo patrimonio virtuale.

Nota * Bernard Marr è un futurista di fama mondiale, consigliere di amministrazione e autore di [Generative AI in Practice: 100+ Amazing Ways L'intelligenza artificiale generativa sta cambiando il business e la società](#). Ha scritto oltre 20 libri più venduti e pluripremiati e fornisce consulenza e coaching a molte delle organizzazioni più conosciute al mondo.

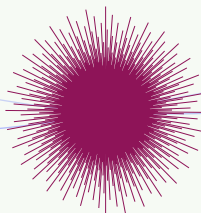
Sostenibilità: L'attenzione, fortunatamente sempre più vigile, al cambiamento climatico e al rispetto dell'ecologia ambientale, nonché all'importanza della persona nell'ambiente lavorativo impone alle aziende di adeguarsi rapidamente, se non vogliono vedersi scartate da potenziali clienti. La sostenibilità dovrà essere il cardine di ogni scelta.

Guardando la fotografia di quanto abbiamo vissuto nel 2023 non possiamo che affermare che tali previsioni erano assolutamente centrate e che la nostra organizzazione ha operato alacremente per evitare che questi importanti cambiamenti potessero compromettere la continuità aziendale.

Ci premeva confrontare l'operato del cda con una disamina così autorevole nella speranza di aver corrisposto la fiducia conferitaci dai soci nella conduzione della società.

Questo bilancio sociale vuole essere il rendiconto e la restituzione di quanto agito con la finalità di preservare e valorizzare quello che, trent'anni fa, è stato visionariamente fondato.

**IL CONSIGLIO
D'AMMINISTRAZIONE**



LA NOSTRA IDENTITÀ

“LA VISION È LA TORCIA
DELLA LEADERSHIP. UNA
VISION CONDIVISA È LA
SCINTILLA PER QUALSIASI
GRANDE AZIONE”

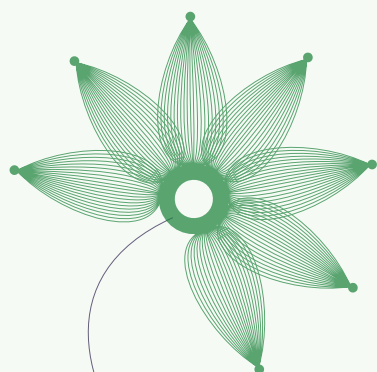
DAVID WILLIAMS

ANAGRAFICA

NUMERO REA FI	463004
CODICE FISCALE E PARTITA IVA E REG. IMPRESE	UD 04577410485
ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE	A108527
DATA DI COSTITUZIONE	09/06/1994
DATA DI ISCRIZIONE	19/02/1996
DATA INIZIO ATTIVITÀ	23/11/1995
CODICE ATECO	38.11
CODICE NACE GENERAL CLEANING OF BUILDINGS	(8121) 38.11
CERTIFICAZIONI	ISO 9001 ISO14001 – ISO45001
RATING DI LEGALITÀ	★ ★ +

MISSION, VISION E VALORI

Crediamo fermamente che tutti abbiano diritto a trovare un significato e uno spazio nel mondo. Sosteniamo il diritto di crescita e sviluppo professionale per le persone più fragili e crediamo che il bene collettivo sia più prezioso del bene individuale.



VISION

Essere un'impresa di valore a triplice dimensione: promuovere luoghi di lavoro ricchi di umanità, fornire servizi utili alla collettività e all'ambiente, permettere a chi ci sceglie di partecipare attivamente ad un reale processo di inclusione.

MISSION

Desideriamo essere uno strumento di riscatto sociale, una leva che sa trasformare le fragilità in risorse valorizzando talenti e persone attraverso le nostre attività.

VALORI

I nostri valori costituiscono i pilastri fondamentali che orientano l'operato di ogni individuo all'interno della nostra azienda. Rappresentano il cuore pulsante della nostra cultura e la bussola che guida le nostre azioni. Sono i valori a determinare il nostro impatto sulla società e sull'ambiente che ci circonda. Con le competenze si fanno le cose, con i valori si fa la differenza.

- Responsabilità e passione
- Trasparenza
- Coesione sociale e professionalità
- Flessibilità e miglioramento
- Sostenibilità

LA NOSTRA PROMESSA

Dove altri vedono limiti, noi intravediamo sempre nuove opportunità, pronti a superare ogni ostacolo con determinazione. Ci impegniamo a sfidare apertamente ogni forma di discriminazione ed emarginazione sociale, lavorando instancabilmente per costruire un mondo in cui ogni individuo abbia la possibilità di realizzare il proprio potenziale. Solo promuovendo l'inclusione possiamo aspirare a un futuro positivo.

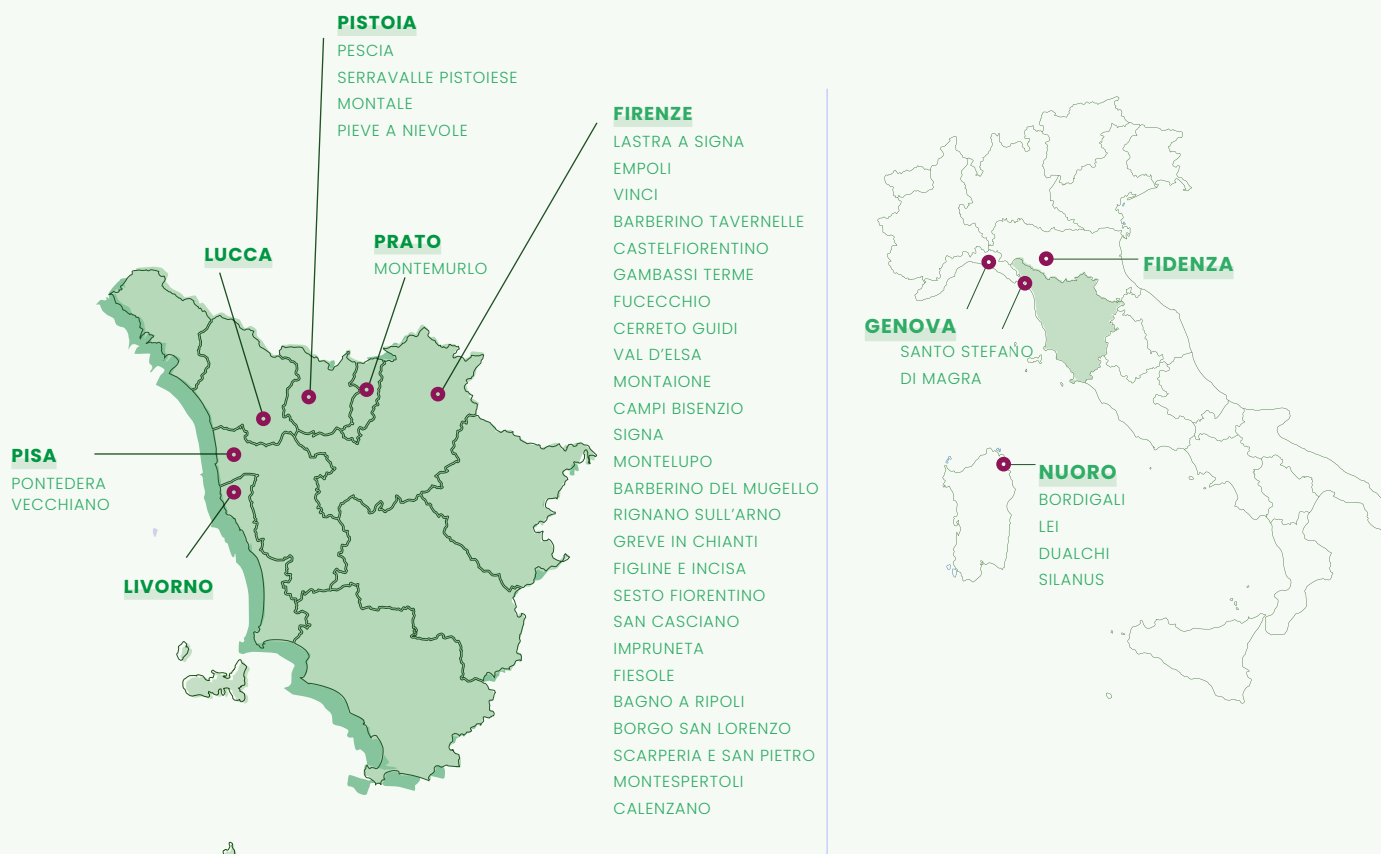
DIFFUSIONE TERRITORIALE

Archimede, cooperativa impegnata nella **gestione e raccolta dei rifiuti**, dispone di **varie sedi** strategicamente posizionate in **tutta la Toscana**.

La **sede principale** si trova a **Firenze**, da cui vengono coordinate le **attività amministrative** e operative dell'intera cooperativa. Inoltre, Archimede è presente con **filiali e uffici locali** in città chiave come **Pisa, Lucca e Genova**.

Queste sedi permettono alla cooperativa di offrire un servizio **capillare e tempestivo** su tutto il territorio regionale, garantendo una **gestione efficace e sostenibile dei rifiuti**.

Grazie alla loro presenza sul campo, Archimede lavora in stretta collaborazione con le autorità **locali**, le **aziende** e le **comunità** per promuovere la **raccolta differenziata**, **ridurre l'impatto ambientale** e favorire la transizione verso un'**economia circolare**.



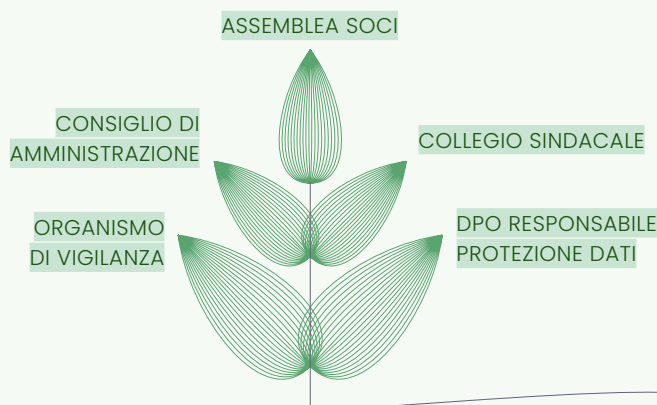
GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

Per trasformare i nostri valori in azioni abbiamo preferito la cooperativa come forma giuridica, perché crediamo che, in essa, le idee progettuali si rafforzino nell'interazione reciproca e le conoscenze e diverse esperienze abbiano la possibilità di essere messe a sistema.

Si è scelta la natura solidaristica e non speculativa del fare economia, nel rispetto dei valori della solidarietà, dell'equità e dell'uguaglianza. Il profitto in sé non è il nostro obiettivo principale, quanto piuttosto il mezzo attraverso il quale garantire la sostenibilità economica e assicurare la solidità della cooperativa. Nell'agire quotidiano seguiamo i principi cooperativi della democrazia, della responsabilità individuale nel costruire un mondo più equo, del contributo consapevole e attivo ad una economia sostenibile, della parità (evitando discriminazioni di ordine sociale, di genere e provenienza, di orientamento politico o religioso secondo il principio della porta aperta).

**ESSERE ORGANIZZATI
NON È UN FINE - È UN
MEZZO PER ARRIVARE
DOVE VOLETE**

STEPHANIE WINSTON



ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci si è riunita **4 volte** con una percentuale media di partecipazioni pari a **81%**



GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Eletto dai soci e della durata di 3 anni, il consiglio è responsabile degli indirizzi strategici e organizzativi e presiede i controlli sull'andamento della società. Elabora un documento programmatico che verifica e aggiorna ogni anno per definire gli obiettivi di mandato.



16 RIUNIONI CON PARTECIPAZIONE DEL **100%**

TEMI AFFRONTATI

SOCIETARIO (AMMISSIONI/ DIMISSIONI/ ESCLUSIONI SOCI ED ANTICIPI TFR)	INVESTIMENTI E SOTTOSCRIZIONE FINANZIAMENTI	PARTECIPAZIONI GARE D'APPALTO	ACQUISTI MEZZI ED ATTREZZATURE PER ACQUISIZIONE NUOVI SERVIZI	AUTORIZZAZIONI STIPULA ATTI NOTARILI
	AUTORIZZAZIONE A SOTTOSCRIZIONE INCARICHI AZIENDALI (RESPONSABILE C/TERZI)	ANALISI CDG E BUDGET ANNO 2023	MODELLO 231	

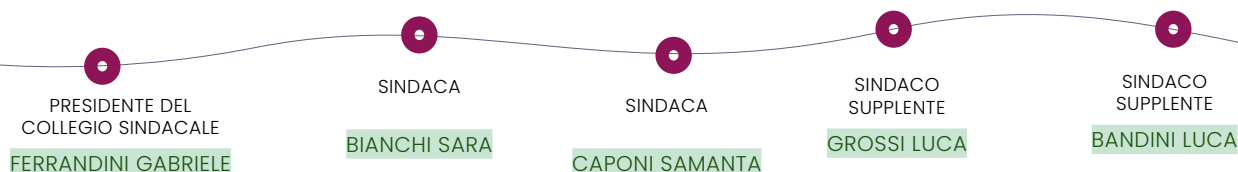


GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

IL COLLEGIO SINDACALE

Organo di controllo interno alla società e garante della legalità e dell'amministrazione. Si occupa di:

- Verificare la conformità degli atti e delle deliberazioni degli organi sociali alla normativa, alle disposizioni statutarie, alle scelte gestionali, ai principi di corretta amministrazione e, quindi, ai generali criteri di razionalità economica, quale controllo di legittimità sostanziale e di rispetto delle vigenti procedure e/o prassi operative;
- Monitorare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo rispetto alle dimensioni e alla complessità della Società, ponendo particolare attenzione alla completezza delle funzioni aziendali esistenti, alla separazione e alla contrapposizione di responsabilità nei compiti e nelle funzioni, nonché alla chiara definizione delle deleghe o dei poteri di ciascuna funzione,
- Attestare l'applicazione del sistema di controllo interno, in relazione alle dimensioni e alla complessità aziendali, agli obiettivi strategici e alla cornice giuridica del settore in cui la Cooperativa opera.



COMPLIANCE AZIENDALE

Il concetto di compliance all'interno di Archimede va oltre la conformità alle leggi ed il rispetto del dettato normativo e si orienta allo sviluppo di una **cultura etica, permeata da correttezza e trasparenza**.

Dal 2020 è stato adottato il **Modello 231**, quale documento organizzativo per la gestione dei rischi e di indirizzo operativo per tutti i soci e lavoratori. Nel corso del 2023 il Modello 231 è stato aggiornato ai principali reati introdotti e integrato con un Codice etico e di condotta aziendale, al fine di offrire uno strumento chiaro sulle regole di comportamento.

Nell'ottica di una trasparenza globale verso gli stakeholder è stato allineato il sistema delle segnalazioni seguendo le migliori prassi internazionali secondo i modelli **"Ethic point"** (Whistleblowing indipendente e certificato), pienamente conforme al nuovo Decreto legislativo 24 del 2023.

Quale implementazione della compliance aziendale è stato elaborato un **protocollo anticorruzione** che verrà adottato formalmente nel primo semestre 2024.

Il Modello 231, per le attività di controllo, prevede la presenza di uno specifico Organismo di vigilanza (presieduto dal dr. Stefano Bonetto) indipendente e specializzato nelle attività di audit interno. Nel corso del 2023, l'Organismo ha svolto la sua attività di controllo dalla quale non si evidenzia alcuna criticità o situazioni di rischio relative all'applicazione delle procedure aziendali.

Date le dimensioni acquisite e i dati trattati su larga scala, Archimede si è dotato volontariamente di un DPO (Responsabile della protezione dei Dati) nella figura della dr.ssa Alice Giovannico al fine di monitorare costantemente la conformità al GDPR. L'obiettivo è quello di garantire a soci, dipendenti, clienti e stakeholder che i dati vengano trattati nel rispetto totale della normativa e che la Cooperativa abbia messo in atto tutte le procedure atte alla protezione degli stessi.

LE NOSTRE PERSONE

LE RISORSE UMANE SONO COME LE RISORSE NATURALI: SPESSO SONO SEPOLTE IN PROFONDITÀ. BISOGNA ANDARE A CERCARLE, NON SI TROVANO SOLO IN SUPERFICIE. BISOGNA CREARE LE CIRCOSTANZE IN CUI SI MANIFESTANO

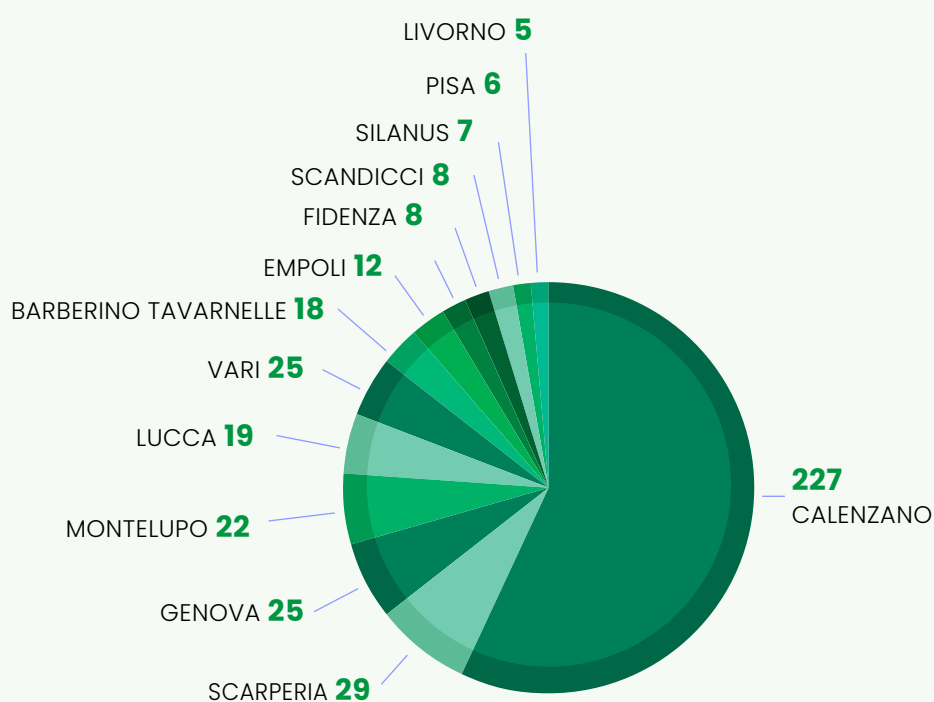
KEN ROBINSON



SOCI E COLLABORATORI



DISTRIBUZIONE DELLE PERSONE SUL TERRITORIO DI SVILUPPO



422
TOTALE ADDETTI

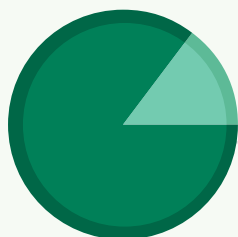
LE NOSTRE PERSONE

IMPULSO OCCUPAZIONALE

163 NUOVE ASSUNZIONI 2023

85,3%

UOMINI



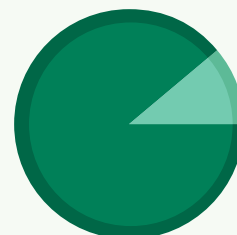
14,7%

DONNE

164 TOTALE CESSAZIONI 2023

89%

UOMINI



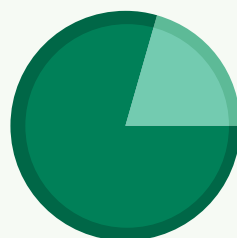
11%

DONNE

39 STABILIZZAZIONI 2023

76,5%

UOMINI



23,5%

DONNE

422 CONTRATTI DI LAVORO TOTALI

356 A TEMPO INDETERMINATO

84,5%

15,5%

66 A TEMPO DETERMINATO

2 QUADRI

319 OPERATORI

35 IMPIEGATI

57 OPERATORI

9 IMPIEGATI



338 UOMINI

84 DONNE

LE NOSTRE PERSONE

POPOLAZIONE AZIENDALE PER FASCIA DI ETÀ



ANZIANITÀ AZIENDALE



PARITÀ DI GENERE



INSERIMENTO LAVORATIVO

INSERIMENTO LAVORATIVO	ASSUNZIONE 381	TIROCINIO O STAGE	INSERIMENTO SOCIO TERAPEUTICO
TOTALE PERSONE CON FRAGILITÀ	108	1	12
PERSONE CON DISABILITÀ FISICA E/O SENSORIALE L 381/91	32	-	3
PERSONE CON DISABILITÀ PSICHICA L 381/91	30	-	3
PERSONE CON DIPENDENZE L 381/91	40	-	6
AREA PENALE	5	1	0
ALTRO (SPECIFICARE) ART.18	1	-	-

LE NOSTRE PERSONE

MULTICULTURALITÀ IN AZIENDA

LAVORATRICI/TORI INTERNAZIONALI **24%**
PAESI DI PROVENIENZA **31**



QUALITÀ DELLA VITA PER LA QUALITÀ DEL LAVORO

Migliorare la qualità della vita e promuovere l'**equilibrio** tra vita **professionale** e vita **privata** (work life balance) sono tra gli **obiettivi** fondamentali della cooperativa.

Flessibilità: ove possibile applica lo strumento della flessibilità e sta lavorando con le OO.SS per un accordo sulla banca ore.

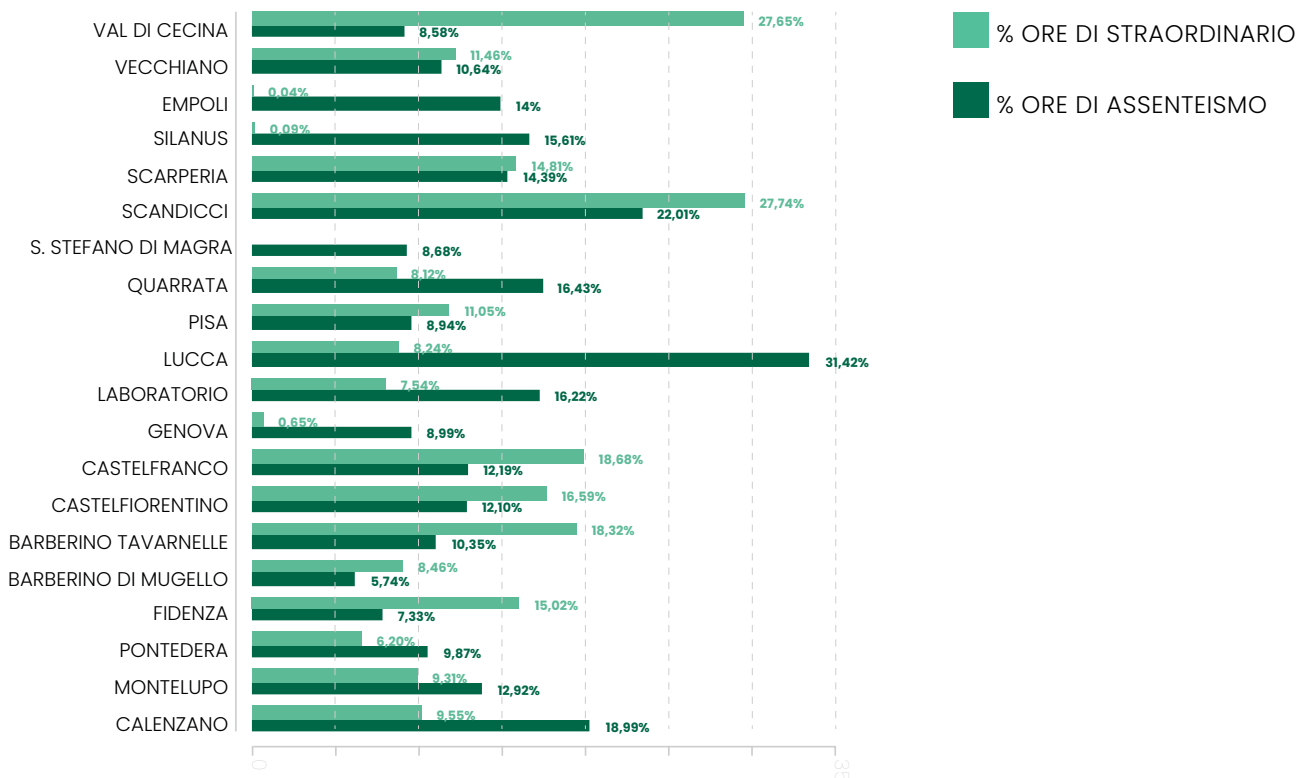
Smartworking: una parte della popolazione aziendale ha potuto beneficiare dello smartworking per un totale di circa 14.000,00 h

Part-time: tutti i dipendenti possono richiedere di usufruire di un orario a tempo parziale (orizzontale, verticale o misto) su base volontaria e sempre reversibile.

Assistenza sanitaria integrativa: Attraverso l'adesione a fondi di assistenza sanitaria integrativa, vengono riconosciute coperture sanitarie ai dipendenti in relazione al CCNL di appartenenza.

ISTITUTO	ORE	PERSONE COINVOLTE
ASPETTATIVE CONCESSE	5971	9
CONGEDI PARENTALI	4231	22
PERMESSI L.104	1044	14
TOTALE	11246	45

ORE DI STRAORDINARIO E ASSENZE



Le **ore lavorate totali** sono state **626.293** mentre le **ore di assenza totali** sono state **106.335**

L'incidenza delle **ore di assenza sulle ore lavorate** è mediamente del **16.98 %** circa, con picchi del 31.42 % sulla sede di Lucca che si conferma per il secondo anno di fila intorno al doppio del valore medio in cooperativa.

PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

In funzione delle attività operative svolte, Archimede tiene in gran conto la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. A tal fine si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per garantire la massima sicurezza in tutte le attività svolte. La politica della sicurezza si realizza mediante

- la formalizzazione di protocolli per lo svolgimento delle attività nel rispetto delle norme a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- un sistema che consenta la tracciabilità ed il controllo in merito all'avvenuto compimento degli adempimenti specifici previsti dai protocolli;
- un sistema di monitoraggio e miglioramento continuo del sistema per la sicurezza;
- uno strumento sanzionatorio che renda efficaci i protocolli formalizzati;



Dario Rizzo – RSPP

**LA PREVENZIONE È IL
PRIMO PASSO VERSO UN
LUOGO DI LAVORO PIÙ
SICURO**

Il numero di ore di formazione è in linea con l'impegno di Archimede nel valorizzare il capitale umano. Abbiamo la convinzione che la formazione, al pari della remunerazione, rappresenti una leva per la crescita della persona, per il miglioramento della produttività del lavoro e della dinamicità aziendale.

Le principali novità riguardano

- l'applicazione della modalità sincrona,
- gli addestramenti su macchine e attrezzature effettuati con personale qualificato
- la comunicazione costante di procedure atte a stabilire una linea comune di lavoro

Hanno costituito oggetto di formazione le normative vigenti per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, con un particolare focus all'applicazione delle istruzioni operative ed alle procedure individuate e comunicate a tutti i dipendenti in relazione ai compiti di lavoro da svolgere.

Oltre alla formazione, la Società ha individuato nel DVR uno strumento utile in materia di miglioramento e salvaguardia delle condizioni di Sicurezza e Salute in azienda.

Il documento è affiancato da procedure che definiscono, a livello operativo, le attività necessarie a garantire, in tutta l'azienda e per ogni mansione, i migliori standard di Sicurezza e Salute dei lavoratori. Inoltre, sono contenuti i documenti di registrazione della Sicurezza per tener traccia delle attività svolte nell'ambito del Sistema Sicurezza.

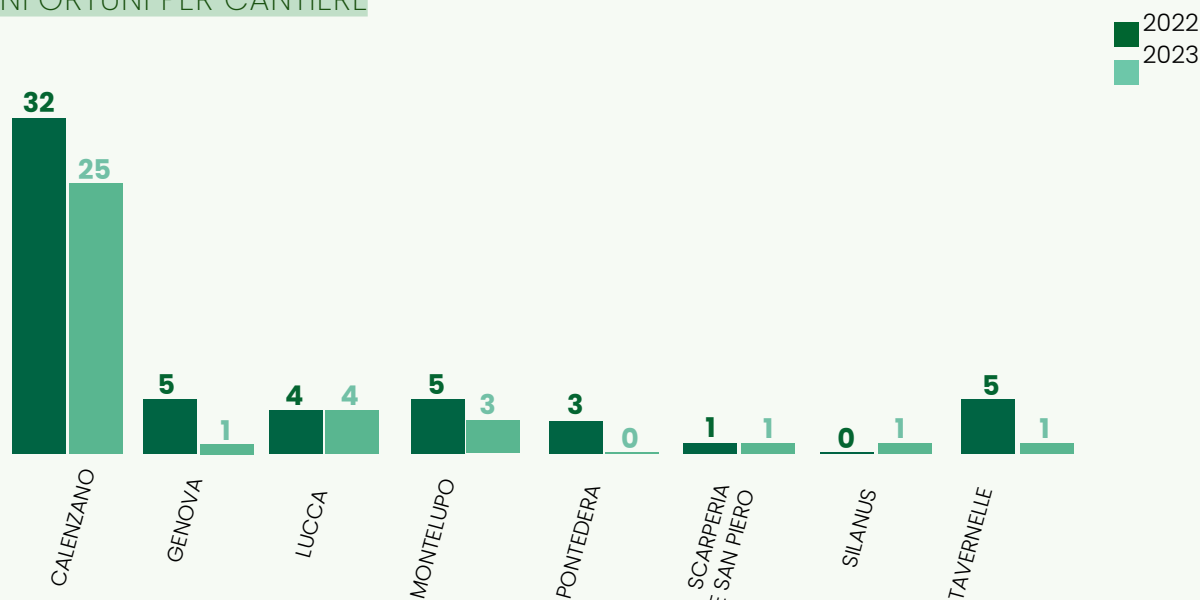
Da questa sezione del documento emerge che, in merito alle attività di Archimede, non sono presenti rischi significativi da ridurre tempestivamente

- **Indice di incidenza:** quanti infortuni si sono verificati in %sul totale dipendenti ($\text{n}^\circ \text{ Infortuni} / \text{n}^\circ \text{ dipendenti} * 100$)
- **Indice di frequenza:** quanti infortuni si sono verificati, per ogni milione di ore lavorate ($\text{n}^\circ \text{ infortuni} \times 1.000.000 / \text{n}^\circ \text{ ore lavorate}$)
- **Indice di gravità:** numero di giornate di assenza per infortuni ($\text{n}^\circ \text{ giorni totali infortuni} \times 1.000 / \text{n}^\circ \text{ ore lavorate}$)

	2020	2021	2022	2023
 ORE TOTALI LAVORATE	776836	643606	609.283	626.273
 N° INFORTUNI	36	37	55	36
 N° TOT. GG. INFORTUNI	1760	962	1164	870
 INDICE DI INCIDENZA	9	9,05	12,44	9,73
 INDICE DI FREQUENZA	46,34	57,48	60,73	59,08
 INDICE DI GRAVITA	2,27	1,49	1,91	1,39

PREVENZIONE E SICUREZZA

INFORTUNI PER CANTIERE

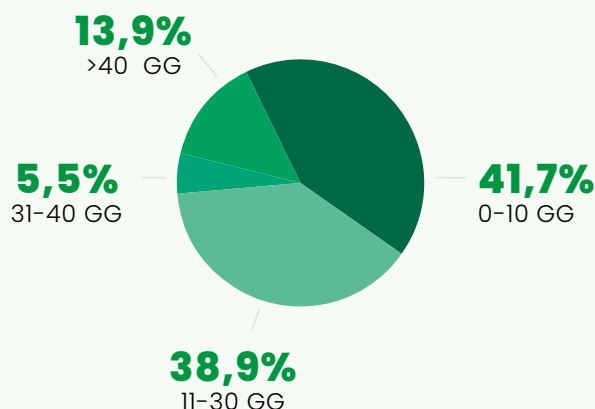


N° INFORTUNI PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA' 2023



PREVENZIONE E SICUREZZA

INFORTUNI PER DURATA IN GIORNI



1	RSPP INTERNO
7	DELEGATI DIRIGENTI
26	PREPOSTI
76	ANTINCENDIO
73	PRONTO SOCCORSO

Quale elemento migliorativo e rafforzativo sugli aspetti della prevenzione e sicurezza sul lavoro Archimede ha previsto la realizzazione dei seguenti progetti che troveranno applicazione nei primi mesi dell'anno 2023:

- Adozione di una piattaforma eLearning "Academy Ecoconsult" per lo svolgimento dell'attività formativa, che dia modo ai lavoratori di seguire i corsi di formazione e di aggiornamento direttamente dai propri dispositivi (smartphone, pc, tablet) e negli orari più compatibili con la conciliazione vita lavorativa/familiare
- Nomina e formazione di nuovi ed ulteriori Preposti, anche in virtù di quanto introdotto dalla norma L. 215/2021, quale strumento di maggior controllo e con facoltà di:

- **intervenire per modificare il comportamento non conforme, fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza;**
- **interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti, in caso di mancata attuazione delle disposizioni o di persistenza dell'inosservanza;**
- **interrompere temporaneamente l'attività e segnalare tempestivamente le non conformità al datore di lavoro e al dirigente, nel caso rilevi deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro (e di ogni condizione di pericolo).**

FORMAZIONE

La formazione rappresenta uno strumento cruciale per promuovere lo sviluppo del potenziale umano e assicurare un'evoluzione professionale. Per realizzare la nostra vision investiamo in:

Soft skill per facilitare dimensione relazionale, lavoro di gruppo e collaborazione

Corporate training per assicurare una cultura organizzativa condivisa, coerente nei valori e nelle azioni

Competenze specifiche di settore perché ciascuno vesta perfettamente il proprio ruolo e fornisca un contributo di pregio all'azienda e ai suoi stakeholder

Formazione cogente per garantire la continuità aziendale, sostenere Compliance, Sicurezza e Qualità

Formazione su temi sensibili: ESG, Digital Skills, cloud security, Diversity&Inclusion

TEMATICA AFFRONTATA	SOCIETÀ EROGATRICE	ORE PERCORSO FORMATIVO	PERSONE COINVOLTE	ORE TOTALI FRUITE
D.LGS 231/01	Ecoconsult Accademy	2	15	30
CYBER SECURITY	Ecoconsult Accademy	4	11	44
D.LGS 231/01 E REATI DI SICUREZZA SUL LAVORO	Ecoconsult Accademy	2	20	40
GDPR	Ecoconsult Accademy	2	25	50
Microsoft EXCEL	Prometeo	12	14	168
Software gestionale contratti	Prometeo	4	4	16
GDPR e Funzione HR	Audit People	4	2	8
Norma UNI ISO 11228	AIFOS	3	1	3
Le responsabilità civili e penali del DL	IFOA	40	1	40
La sicurezza nella logistica	Masoni Consulting	4	1	4
La Valutazione dei rischi da rumore	Informa	8	1	8
Whistleblowing	Audit people	2	30	60
Sviluppo organizzativo e soft skill	Brogi & Pittalis srl	24	16	384
Albo gestori ambientali: obblighi e adempimenti	Albo nazionale gestori	2	1	2
Formazione DM 09/21 e DM 388/03	Itinera - LR	36	83	608
Formazione generale D.Lgs 81/91	Interna	44	161	7084
Formazione specifica D.Lgs 81/91	Interna	127	233	1574
Formazione attrezzature ASR 02/2002	Interna	20	7	64
Formazione RLS D.Lgs 81/91	Interna	8	3	24
Formazione Preposto ASR 12/2011	Interna	8	2	16
Corso gestione rifiuti	Interna	2	18	36
Procedure interne	Interna	2	10	10
ERP aziendale	Prometeo	10	16	16



243 + 118
ORE EROGATE



9.370 + 929
ORE RETRIBUITE



685
OPERATORI
COINVOLTI



19 + 5
ORE FORMAZIONE
PROCAPITE



OBBLIGATORIE



VOLONTARIE

LE ATTIVITA' DEL 2023

POTENZIAMENTO DELLA PIANIFICAZIONE FINANZIARIA, AUTOMAZIONE DEL CONTROLLO DI GESTIONE E DIVERSIFICAZIONE DEGLI INVESTIMENTI.

L'equilibrio finanziario della Cooperativa è un aspetto che riveste un elemento di particolare rilevanza dato che per la natura della Società il tempo medio di riscossione delle prestazioni erogate è mediamente tre volte più esteso rispetto a quello delle retribuzioni garantite ai propri soci/lavoratori. Nell'anno 2022 la cooperativa ha iniziato un percorso di digitalizzazione della tesoreria attraverso l'applicativo DOC Finance al fine di adeguarsi a quanto previsto dal Codice della crisi d'impresa. Il sistema permette la corretta gestione della tesoreria in via anticipata e previsionale e garantisce il monitoraggio dei flussi finanziari tramite il cash flow elaborato secondo il metodo diretto che restituisce la liquidità effettivamente disponibile. La società ha affiancato al TMS "Treasury Management System" anche il monitoraggio della Centrale Rischi tramite il servizio offerto da MF Central Risk. Tali strumenti consentiranno di **presidiare in maniera efficace la salute finanziaria dell'azienda** intervenendo tempestivamente ove necessario.

Contestualmente abbiamo ottimizzato la gestione dei dati per ottenere un controllo di gestione tempestivo e costante. In pratica, stiamo sviluppando strumenti e procedure che ci consentano di analizzare approfonditamente le nostre spese, identificando possibili aree di ottimizzazione e introducendo interventi correttivi tempestivi.

Questi approcci ci permettono di migliorare l'allocazione delle risorse e l'efficienza operativa dell'azienda, assicurando al contempo la sua **stabilità finanziaria in un contesto di inflazione**.

Quale leva di sviluppo Archimede ha scelto l'acquisizione di imprese che lavorino in settori a positivo impatto ambientale al fine di diversificare gli investimenti. La controllata Puro Italia, specializzata nel trattamento delle acque, già nel primo anno di attività ha dimostrato un andamento economico positivo sviluppato un fatturato di 1.008.857 € con un utile pari 255.933 €.

Seguendo questo orientamento strategico sono allo studio progetti di acquisizione che troveranno il loro perfezionamento entro l'anno 2024.

APPROVVIGIONAMENTO

In un panorama aziendale caratterizzato da sfide dinamiche e complesse, l'approvvigionamento emerge come un pilastro fondamentale per garantire la resilienza e la sostenibilità delle operazioni. La centralizzazione degli acquisti si è rivelata una scelta vincente per l'ottimizzazione dei costi e il reperimento sul mercato di prodotti e attrezzature innovative che permettano all'impresa di differenziarsi sul mercato.

L'UMANITÀ HA LA POSSIBILITÀ DI RENDERE SOSTENIBILE LO SVILUPPO, CIOÈ DI FAR SÌ CHE ESSO SODDISFI I BISOGNI DELL'ATTUALE GENERAZIONE SENZA COMPROMETTERE LA CAPACITÀ DI QUELLE FUTURE DI RISPONDERE AI LORO

DAL RAPPORTO BRUNDTLAND - 1987



Dario Santoni
Responsabile ufficio acquisti

LE ATTIVITA' DEL 2023

Nella nostra strategia di approvvigionamento, abbiamo adottato un approccio olistico, che va oltre la semplice ricerca di fornitori competitivi. Nei criteri di valutazione abbiamo posto particolare attenzione alla sostenibilità, considerandola un criterio imprescindibile nella selezione dei nostri partner commerciali.

Un esempio tangibile di questa filosofia è rappresentato dalla nostra scelta di collaborare con Nova Aeg/enerimpresa Coop per l'approvvigionamento di energia elettrica. Oltre alla garanzia di qualità e convenienza, questa partnership si distingue per l'impegno verso l'ambiente, offrendo **energia verde certificata prodotta esclusivamente da fonti rinnovabili ed ecosostenibili**.



Scegliere Novaaeg ha significato partecipare, indirettamente, ad un progetto di compensazione delle emissioni di anidride carbonica (carbon neutral) con Carbonsink tramite la realizzazione di una centrale idroelettrica nello stato del Himachal Pradesh, in India.

L'energia che consumiamo oltre ad essere vantaggiosa e sostenibile aiuta a realizzare una nuova fonte di elettricità pulita e rinnovabile dove ce n'è più bisogno.

Abbiamo **esteso i vantaggi di questa collaborazione** non solo ai nostri **soci**, ma anche ai nostri **dipendenti**, attraverso convenzioni mirate che riflettono il nostro impegno per tutelare l'ambiente.

In conclusione, il nostro approccio all'approvvigionamento si fonda su valori di responsabilità, innovazione e sostenibilità. Siamo consapevoli che solo attraverso scelte oculate e strategie lungimiranti possiamo garantire la continuità e il successo delle nostre operazioni, mentre ci impegniamo a **preservare il pianeta e garantire un futuro migliore per le nuove generazioni**.

LE ATTIVITA' DEL 2023

TRASFORMAZIONE DIGITALE

Nel 2023, abbiamo implementato il nostro **ecosistema digitale**, con l'obiettivo di garantire una gestione ottimale di tutte le attività attraverso l'**interconnessione di tutte le funzioni aziendali**.

Le azioni portate a termine nel corso del 2023 si sono focalizzate sul perfezionamento dell'infrastruttura esistente e sull'introduzione di nuovi strumenti, ponendo particolare attenzione sui due principali driver delle cooperative: il personale e la flotta.

Tra le principali novità, vi è l'introduzione di un'applicazione dedicata per ogni dipendente, disponibile su piattaforme Android e Apple. Questa soluzione mira a ottimizzare la comunicazione e l'interazione tra il personale e l'azienda, facilitando l'accesso alle informazioni e semplificando la gestione delle attività quotidiane. Inoltre, il nuovo sistema consentirà una più **efficace pianificazione e monitoraggio delle attività formative**, sia tramite una piattaforma LMS integrata che attraverso sessioni di formazione in presenza. Questo approccio favorirà la promozione di una cultura aziendale incentrata sull'apprendimento continuo, offrendo al personale le risorse necessarie per sviluppare e aggiornare costantemente le proprie competenze.

Infine, il sistema supporterà anche la gestione dei dispositivi di protezione individuale (DPI), consentendo la registrazione dettagliata di ogni evento correlato, dall'anagrafica dei DPI all'assegnazione, consegna e dismissione degli stessi. Questa funzionalità contribuirà a garantire un elevato standard di sicurezza sul posto di lavoro, migliorando la tracciabilità e la gestione dei dispositivi utilizzati dai dipendenti.



Salvo Puzella

**LA TRASFORMAZIONE
DIGITALE RICHIEDE
CAMBIAMENTI NEI
PROCESSI E NEL
MODO DI PENSARE,
CAMBIAMENTI CHE
VANNO AL DI LÀ DEI
SILOS ORGANIZZATIVI
INTERNI**

GEORGE WESTERMAN



LE ATTIVITA' DEL 2023

Data la consistenza e il conseguente impatto ambientale della flotta, che nel 2023 ha superato i **220 veicoli**, si è reso necessario un software specifico che ne consenta la **gestione a 360°**, garantendo il tracciamento e l'ottimizzazione di tutte le attività collegate ad ogni singolo mezzo, tra cui:

- **Tenuta anagrafica telaio e allestimento;**
- **Repository documentale;**
- **Gestione scadenziario amministrativo;**
- **Gestione sinistri;**
- **Gestione manutenzioni (correttive e programmate).**

Il sistema garantisce l'accesso ad ogni cantiere, che potrà visualizzare la propria flotta e gestire ogni attività collegata, in coordinamento con il Responsabile Manutenzioni.

E' evidente come la spinta digitale costruisca un patrimonio che deve essere preservato e tutelato. Al fine di garantire la sicurezza dei dati aziendali, abbiamo introdotto una serie di importanti misure di protezione:

- Il traffico dati è soggetto a un rigoroso filtraggio e monitoraggio attraverso un Firewall centrale, al fine di difenderci da potenziali minacce esterne. L'accesso ai nostri server è permesso esclusivamente attraverso la rete aziendale o tramite VPN crittografate per il lavoro remoto, garantendo un elevato livello di sicurezza nell'accesso alle risorse aziendali.
- Ogni dispositivo è dotato di antivirus centralizzato, il quale assicura una protezione costante contro malware e altre minacce informatiche.
- Solo gli amministratori IT hanno il privilegio di installare software o apportare modifiche alle impostazioni critiche sui computer, riducendo così il rischio di vulnerabilità da parte di software non autorizzato.
- I dati aziendali sono soggetti a regolari backup criptati, garantendo la continuità operativa e la protezione contro la perdita di dati.
- La gestione degli account utente è centralizzata attraverso Active Directory, il che consente di limitare l'accesso ai dati sensibili solo alle persone autorizzate in base al loro ruolo.
- Offriamo formazione periodica sulla sicurezza informatica attraverso newsletter aziendali, al fine di sensibilizzare e aggiornare il personale sulle migliori pratiche di sicurezza.
- Grazie a queste misure, abbiamo significativamente potenziato la sicurezza dei nostri dati e dei dispositivi aziendali, riducendo il rischio di attacchi informatici e garantendo la protezione delle informazioni sensibili dell'azienda.

LE ATTIVITÀ DEL 2023

TALENTI E PERSONE

L'ultimo rapporto del World Economic Forum evidenzia che un quarto dei posti di lavoro (il 23%) cambierà entro il 2027, tra occupazioni che spariranno (83 milioni) e altre che invece verranno create (69 milioni). È indubbio che la pandemia ha indotto molte persone a riconsiderare il significato del lavoro e lo spazio di questo nella propria vita. La digitalizzazione ha reso obsoleti numerosi profili aziendali e la nascita di nuove professioni (Content Creator, Social seller, esperti in IA e robotica) rischia di rendere poco attraenti i ruoli delle aziende tradizionali. Per non subire passivamente tali mutamenti, sarà essenziale assumere un **approccio proattivo e innovativo verso la valorizzazione del potenziale umano** presente e l'intercettazione di profili che apportino un contributo di modernità e nuova professionalità. Per far questo abbiamo avviato percorsi di formazione interna mirati a sviluppare nuove competenze, contemporaneamente abbiamo intensificato i rapporti con le università e il mondo scolastico per promuovere stage e tirocini finalizzati all'assunzione ed investiremo nelle forme di apprendimento innovativo. **Ogni individuo porta con sé un bagaglio unico di abilità, esperienze e passioni, che può contribuire in modo significativo al successo dell'organizzazione.**

SOSTENIBILITÀ

Il significato che attribuiamo a questa parola sposa un approccio globale che cerca di bilanciare le necessità economiche, sociali e ambientali, garantendo che le decisioni e azioni prese oggi non compromettano le necessità delle future generazioni.

Questo implica l'adozione di una visione a lungo termine nel prendere le decisioni, considerando non solo la redditività finanziaria, ma anche l'impatto ambientale e sociale delle operazioni.

Il complesso delle azioni intraprese va ad integrarsi con interventi specifici sul maggiore input del processo produttivo: la gestione della flotta aziendale, che oggi si compone di 223 veicoli suddivisi in 38 mezzi pesanti e 185 mezzi leggeri con prevalente alimentazione a Gasolio.



Anna Salvini



Massimiliano Trincone

**LA PIÙ GRANDE MINACCIA
AL NOSTRO PIANETA È LA
CONVINZIONE CHE LO SALVERÀ
QUALCUN ALTRO**

ROBERT SWAN

LE ATTIVITÀ DEL 2023

MEZZI CLASSIFICATI IN BASE AL COMBUSTIBILE

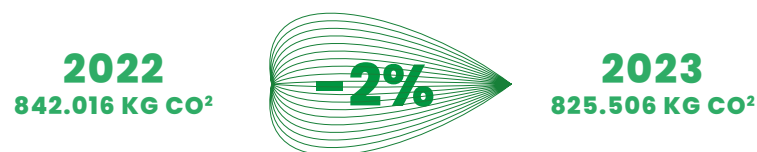
ALIMENTAZIONE	UNITÀ	%
GASOLIO	153	68,6
BENZINA	14	6,3
IBRIDO	53	23,8
METANO	2	0,9
ELETTRICO	1	0,4
TOTALE	223	

MEZZI PER CATEGORIA AMBIENTALE

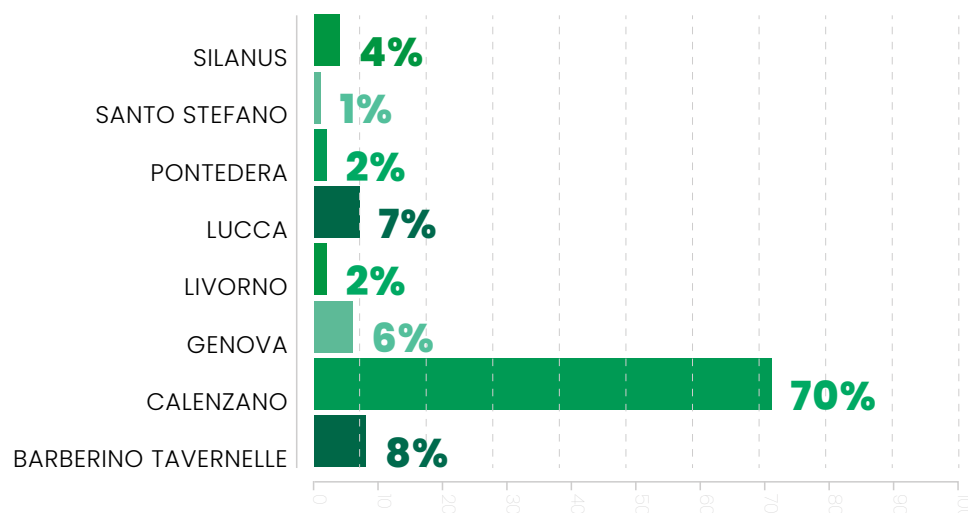
CLASSE AMBIENTALE	UNITÀ	%
EURO 6	191	85,6
EURO 5	28	12,6
EURO 4	4	1,8
TOTALE	223	

Un passo importante verso il cambiamento è stato compiuto nel 2023 con una concreta mitigazione delle emissioni di Co2, ottenuta attraverso un importante investimento nell'ammodernamento della flotta, con un evidente e misurabile risultato:

EMISSIONI – KG CO2 DALL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI



IMPATTO MISURATO PER SEDE OPERATIVA

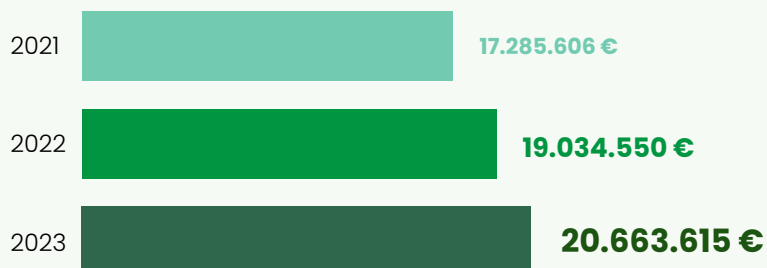


Per attenuare gli effetti del nostro processo produttivo abbiamo introdotto software per l'ottimizzazione del percorso in modo da rendere la nostra presenza sul tessuto urbano più sostenibile possibile. Gli effetti di tale innovazione saranno misurabili a fine anno 2025.

DIMENSIONE ECONOMICA

I 30 anni della Cooperativa si festeggiano con un florido risultato d'esercizio

VALORE DELLA PRODUZIONE



Elodie Priami – CFO

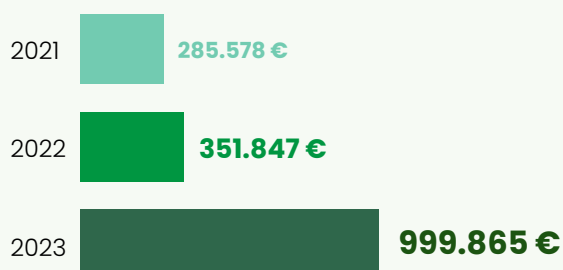
Come si evince dalla lettura delle serie dei dati di bilancio degli ultimi tre esercizi la nostra cooperativa presenta un trend di crescita costante in tutti i principali valori patrimoniali ed economici.

In particolare tra il 2021 ed il 2023 il valore della produzione, che misura il totale delle entrate di competenza economica nell'esercizio, ha visto una crescita media percentuale del 9,34% annuo (10,12 tra il 2021 e il 2022 e 8,56% tra il 2022 ed il 2023) ben oltre il tasso di inflazione, il che testimonia che l'attività della nostra cooperativa è in decisa espansione sul mercato..

**DIETRO OGNI IMPRESA DI
SUCCESSO C'È QUALCUNO
CHE HA PRESO UNA DECISIONE
CORAGGIOSA.**

PETER FERDINAND DRUCKER

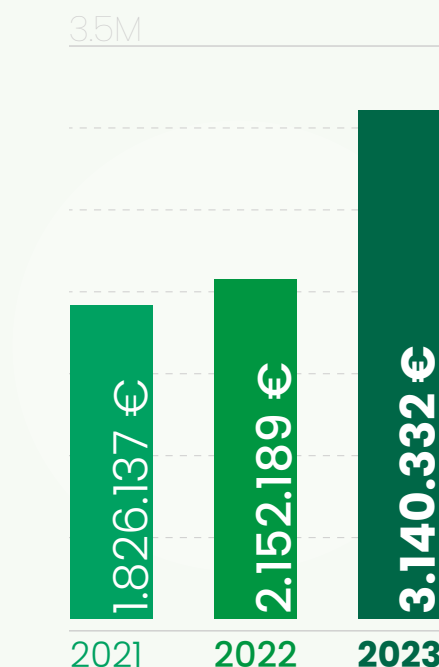
UTILE



Nello stesso periodo l'utile d'esercizio è cresciuto in media del 103,69% (di cui del 23,21% tra 2021 e 2022 e addirittura del 184,18% tra il 2022 e il 2023) dimostrando che la marginalità economica della produzione e quindi delle attività svolte dalla cooperativa è assolutamente positiva e in forte crescita e ciò ci porta all'ultima importante considerazione: il forte incremento della marginalità e dell'utile d'esercizio ha portato la cooperativa ad incrementare il patrimonio netto, ovvero i mezzi propri della cooperativa investiti nella gestione da Euro 1.826.137,00 del 2021 ad Euro 3.140.332,00 del 2023 con un incremento medio del 31,89% l'anno.

DIMENSIONE ECONOMICA

PATRIMONIO NETTO



Quest'ultima rilevazione è di estrema importanza perché il valore del patrimonio netto, anche in proporzione al totale del capitale investito, dà la misura della forza e della solidità della cooperativa in termini di capacità di sostenere la gestione e lo sviluppo con i propri mezzi, ovvero senza accedere a capitale di credito, cioè alle banche.

L'indipendenza crescente dal mercato finanziario e dalle banche a sua volta riduce il costo finanziario della gestione e tende a migliorare la marginalità complessiva della gestione. Possiamo quindi affermare che la nostra cooperativa ha avviato un circolo virtuoso economico patrimoniale capace di autoalimentarsi e che quindi fa ben sperare per ulteriore crescita nei prossimi anni.

RICAVI PER LINEE DI BUSINESS

RACCOLTA RIFIUTI URBANI 	12.491.465 €	60,5%	SERVIZI VERDE 	4.205.200 €	20,4%
SERVIZI PULIZIA 	645.305 €	3,1%	ALTRI SERVIZI 	2.183.674 €	10,5%
ALTRI RICAVI NON GESTIONALI 	226.918 €	1,2%	LOGISTICA 	892.876 €	4,3%

DIMENSIONE ECONOMICA

Sebbene la Cooperativa si sia orientata ad una **diversificazione delle attività**, ancora oggi la prevalenza di operatività è rintracciabile nel settore dei rifiuti urbani **ove si collocano i principali clienti di Archimede.**

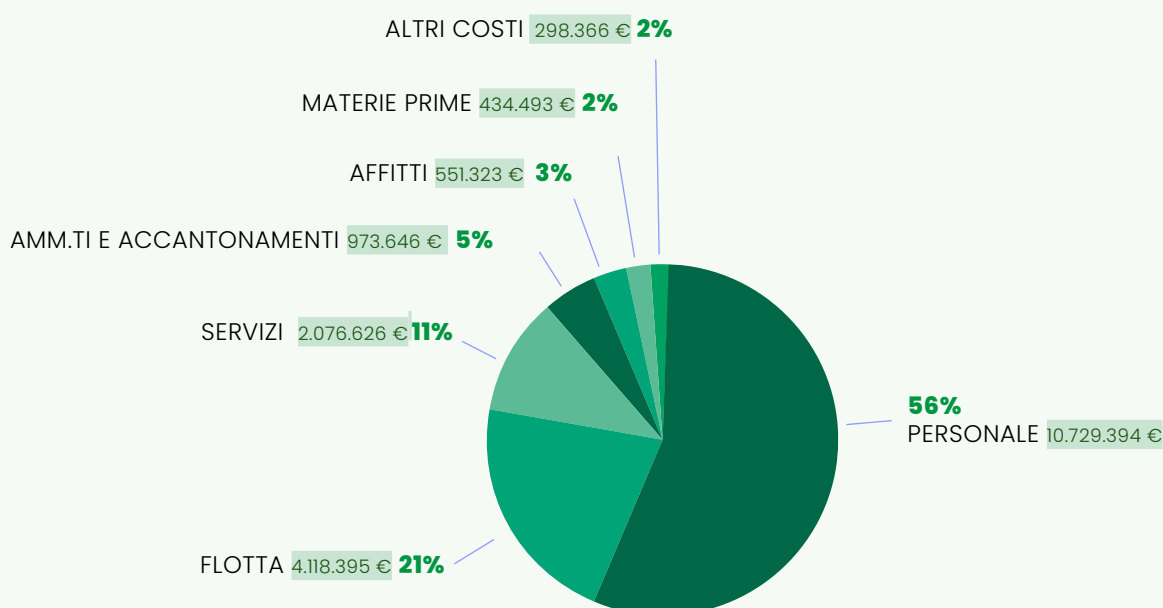
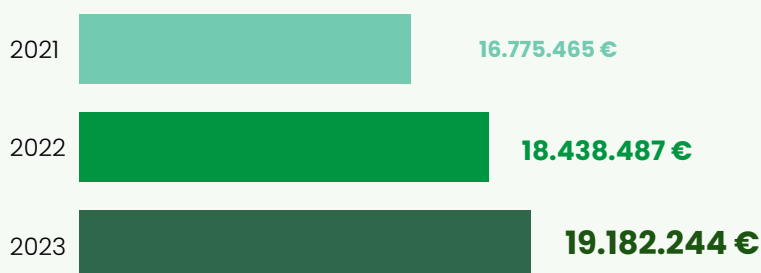
CLIENTI	SUPERIORI A 50.000€
ALIA SERVIZI AMBIENTALI SPA	14.497.225,13
AMIU GENOVA SPA	1.157.645,23
CRISTOFORO SOC. COOP. SOCIALE- ONLUS	876.993,18
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA PISANA	706.644,66
GEOFOR SPA	351.752,06
FORMULA AMBIENTE SPA	301.370,17
ATI SOCIETA' COOPERATIVA	276.490,10
COMUNE DI SILANUS	255.419,29
DROGHERIA E ALIMENTARI SPA	237.238,60
ENRICO GIOTTI SPA	217.681,21
COMUNE DI BORTIGALI	183.325,52
BMG BARBERINO SRL	123.135,00
HERAMBIENTE SERVIZI INDUSTRIALI SRL	99.348,04
REVEL SPA	92.396,53
COMUNE DI DUALCHI	90.657,68
DR VRANJES FIRENZE SPA	88.514,46
COMUNE DI LEI	82.333,65
CONSORZIO TOSCANA SERVIZI S.C.A.R.L.	79.450,00
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO	74.306,17
AUTOSTRADe PER L'ITALIA SPA	73.983,28
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST	59.915,76
ACQUE SPA	53.495,04
R.E.A. ROSIGNANO ENERGIA AMBIENTE SPA	51.690,77

DIMENSIONE ECONOMICA

L'attuale scenario macroeconomico e la situazione socio-politica che investe il mercato nazionale ed internazionale sta creando instabilità nei mercati finanziari con un **rilevante aumento dei costi delle materie prime** ed una **difficoltà nelle tempistiche di acquisto** che **condiziona in maniera rilevante sia i costi sia la l'operatività** della produzione. A fronte di tale quadro generale, **la Cooperativa ha costruito una centrale acquisti per razionalizzare il processo di approvvigionamento e stipulare accordi quadro** che siano **economicamente vantaggiosi** e garantiscano un corretto svolgimento dei servizi.

I valori predominanti che compongono questa voce sono quelli inerenti il **personale 55,93%** e la **flotta aziendale 21,47%** che rappresenta uno dei maggiori input del processo produttivo.

COSTI DELLA PRODUZIONE



DIMENSIONE ECONOMICA

Come mostrano gli indici di redditività mostrati di seguito la **capacità della Cooperativa di generare marginalità positive è aumentata**. Nonostante il rinnovo del CCNL applicato, che genera un maggior valore del costo del personale, l'aumento dei carburanti, delle materie prime e dei principali input della produzione è evidente che la Società ha saputo efficientare i propri processi ottenendo economie rilevanti.

	2022	2023
R.O.I. (RISULTATO OPERATIVO/CAPITALE INVESTITO)	6,25%	15,88%
REDDITIVITÀ DELLE VENDITE (RISULTATO OPERATIVO/RICAVI OPERATIVI)	3,49%	9,97%

IL VALORE DISTRIBUITO DALLA COOPERATIVA.

L'attività della Cooperativa genera ricadute importanti sul territorio e sui propri stakeholder



40,6%
FORNITORI
8.392.648 €



51,9%
COLLABORATORI
10.729.394 €



1,9%
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
390.060 €



0,8%
FINANZIATORI
151.649 €



VALORE TOTALE GENERATO
20.663.615 €

VALORE TOTALE DISTRIBUITO
19.663.750 €

VALORE TOTALE TRATTENUTO
999.865 €





Martin Muhmeti
Addetto al confezionamento

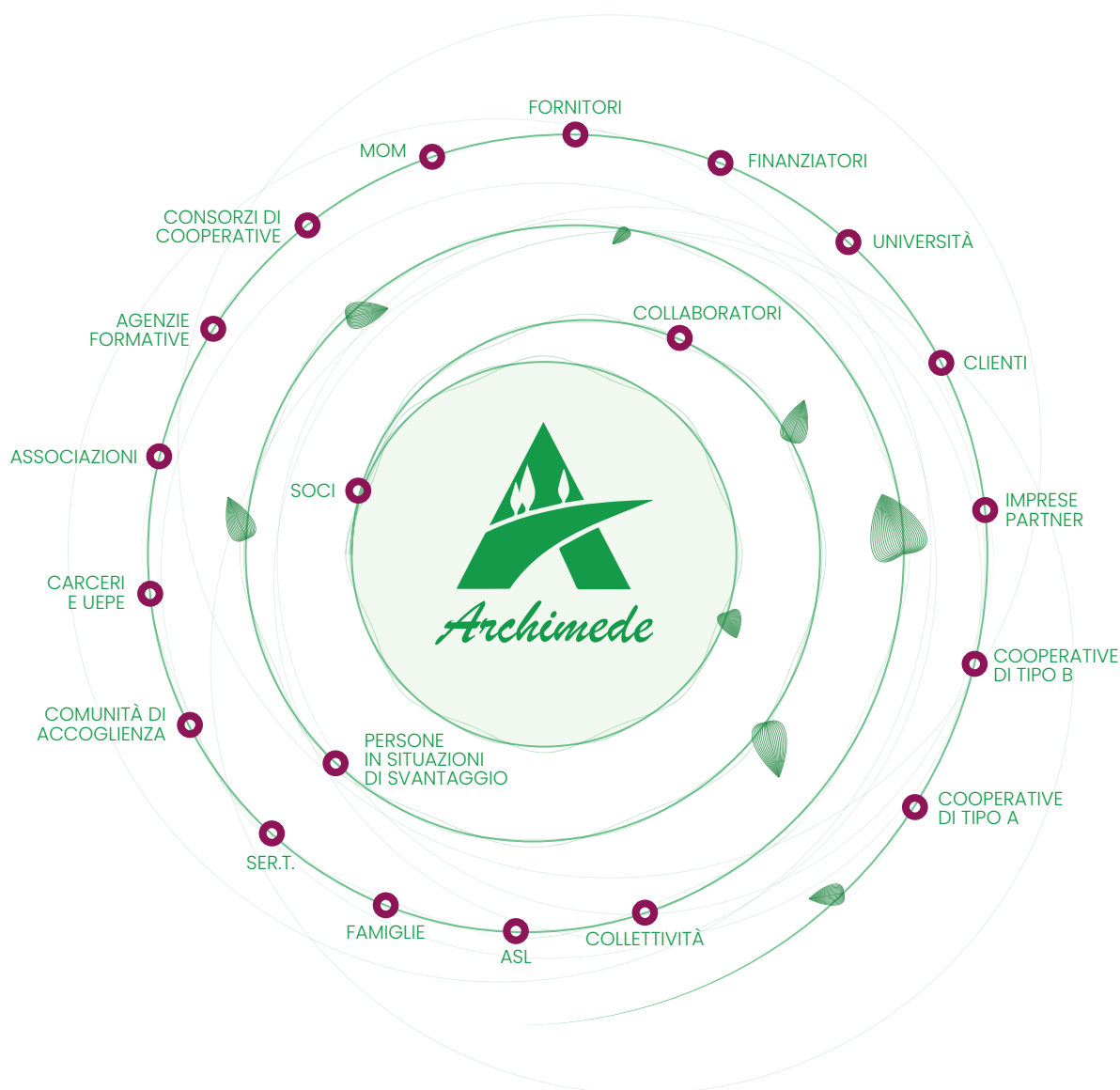
PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

METTERE LO SCOPO DELLA VOSTRA AZIENDA ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON I VOSTRI STAKEHOLDER È FONDAMENTALE PER IL SUCCESSO A LUNGO TERMINE – LARRY FINK

Fin dagli esordi l'Archimede ha adottato un approccio multistakeholder inclusivo, basato su continui processi comunicativi e di confronto, mostrando disponibilità a prendere impegni e realizzare iniziative e attività volte a fornire risposte concrete agli stakeholder coinvolti.



Claudio Lombardi
Account commerciale



PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA PISANA

Il rapporto che la nostra amministrazione ospedaliera ha avuto ed ha con la Coop. Soc. Archimede risale a ben oltre dieci anni fa. Abbiamo iniziato allora la collaborazione con dei servizi di ausiliario alle strutture farmaceutiche ospedaliere e a seguire abbiamo avuto collaborazioni per servizi di vario genere (es. facchinaggio-archivi di deposito, pulizie autovetture aziendali). Il rapporto instaurato fin dall'inizio riteniamo essere stato sempre proficuo e collaborativo; nel corso del tempo in cui sono stati in vigore i vari e diversi contratti di servizio, abbiamo affrontato molte criticità logistiche, dovute a strutture ospedaliere inadeguate, vetuste e a situazioni contingenti che ci hanno portato a dover cambiare il modo di operare e di eseguire alcune attività lavorative alcune volte in modo repentino, immediato e in questo abbiamo sempre trovato la collaborazione della vostra cooperativa e spesso suggerimenti e indicazioni che ci hanno permesso di trovare sempre risposte adeguate e ci ha permesso di non interrompere mai i servizi di supporto ospedaliero. Vogliamo inoltre evidenziare in particolare l'istituzione del nuovo servizio di tracciamento e archiviazione di blocchetti e vetrini delle UU.OO. Anatomie patologiche: Quattro anni fa la nostra amministrazione ha deciso di provvedere a istituire questo nuovo servizio stante le necessità di disporre, nel rispetto della legge e della privacy, la conservazione in modo idoneo e diremmo moderno, il materiale prodotto dalle nostre UU.OO. Anatomie Patologiche. Abbiamo avuto tutta una prima fase di recepimento di informazioni utili sui sistemi presenti e adottati nel nostro paese e nei paesi europei da parte di amministrazioni ospedaliere pubbliche e private, al fine di giungere alla decisione su quale miglior servizio e procedura amministrativa era la più idonea alle nostre necessità. Anche in questo particolare momento abbiamo avuto la collaborazione, oltre che di strutture ospedaliere, della Cooperativa, così come di altri soggetti presenti sul mercato per il reperimento di informazioni e dati, visione di strutture in essere e successivamente la presentazione di progetti. A seguire dopo la seconda fase attuata con la collaborazione di Estar per l'istruzione della gara e dell'affidamento del nuovo servizio, a seguito dell'affidamento, abbiamo iniziato una costante e potremmo direi quotidiana costruzione delle attività e delle procedure comprese nel nuovo servizio, affrontando insieme grandi difficoltà con i tanti interlocutori e con le numerose interferenze organizzative e strutturali. La vostra collaborazione e disponibilità è stata necessaria e diremmo fondamentale per giungere al compimento del nuovo servizio, in particolare a seguito della necessità aziendale di dover variare il progetto iniziale nelle attività e gestione del materiale presso lo stabilimento ospedaliero di Cisanello, abbiamo verificato in particolar modo la professionalità e la capacità di individuare le soluzioni adeguate alla realizzazione e gestione del servizio.

Vogliamo ringraziare in particolare la tenacia e la caparbia dei vostri collaboratori Dr. Giampaolo Pardossi e Dr. Davide Nesti che con noi hanno lavorato gomito a gomito riuscendo, tutti insieme, a risolvere anche il problema "da sempre insormontabile" dell'interfaccia tra il nostro programma informatico e il programma presente in azienda afferente alla ditta Engineering. Ci auguriamo che questo attuale binomio A.O.U.P., Coop. Soc. Archimede, nei tempi previsti dal contratto di servizio, possa proseguire nella collaborazione e professionalità così come sino ad oggi è avvenuto.

Ing Lucia Trillini – Direttore U.O Facility Management

PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

KATALOG SRL

Sono lieto di scrivere questa relazione per elogiare l'attuale collaborazione tra la società Katalog e la Coop. Sociale Archimede. La sinergia tra queste due aziende è davvero ammirevole e merita di essere sottolineata. Le due realtà hanno iniziato a collaborare circa 2 anni fa, precisamente il 4 agosto 2021. La dedizione di Archimede nel creare un impatto positivo è evidente in ogni aspetto del loro lavoro. La collaborazione tra Katalog e la Coop. Sociale Archimede è un esempio di come le aziende possano lavorare insieme per raggiungere obiettivi comuni. La sinergia tra le competenze e le risorse di entrambe le parti ha portato a risultati straordinari, con l'obiettivo di soddisfare il maggior numero possibile di richieste da parte dell'azienda ospedaliera Pisana. Tra i fattori positivi che hanno colpito Katalog, vi è la semplicità delle persone che compongono Archimede. Questo aspetto è fondamentale per una collaborazione efficace, poiché una comunicazione chiara e diretta facilita il raggiungimento degli obiettivi comuni. Inoltre, Archimede ha dimostrato di avere un ottimo rapporto con i propri dipendenti, il che contribuisce a un ambiente di lavoro positivo e produttivo. Infine, la loro determinazione nel non tirarsi indietro di fronte alle sfide del mondo del lavoro è un segno di impegno e resilienza. In conclusione, la collaborazione tra Katalog e la Coop. Sociale Archimede è un esempio di come le aziende e le organizzazioni possano lavorare insieme per creare un impatto positivo. Spero che questa partnership continui a crescere e a prosperare nel tempo.

Gabriele De Gresy – CEO

LOGIBIOTECH

Logibiotech progetta e realizza soluzioni avanzate e personalizzate di robotica e Robotic Process Automation (RPA) per il settore sanitario.

Crediamo in un ecosistema di partnership collaborative, nelle sinergie e nell'integrazione delle competenze per migliorare ed evolvere costantemente i processi a beneficio dei Professionisti di settore e dunque dei Pazienti.

Archimede in questo scenario rappresenta per noi un esempio virtuoso di partnership; i servizi a valore aggiunto che esprime risultano perfettamente complementari ed integrati agli ecosistemi tecnologici che Logibiotech propone, contribuendo così alla realizzazione di progetti chiavi in mano unici, innovativi, completi a garanzia di una migliore efficienza e qualità.

Inoltre, alla lunga esperienza ed expertise che Archimede vanta nei settori specifici, di grande valore ha per noi anche l'impatto sociale e l'etica che la contraddistinguono; valori per noi imprescindibili ed alla base delle azioni quotidiane che vedono il rispetto, la lealtà e soprattutto le Persone sempre al centro.

Franco Fedeli – Commercial Director



PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

AON

Collaboriamo con Archimede Scs da quattro anni e fin dall'inizio del nostro rapporto abbiamo avuto modo di apprezzare questa realtà aziendale, sia per quanto riguarda la preparazione del personale che per le proprie procedure interne. Archimede Scs risulta essere un'azienda ben strutturata, dinamica e che ha avuto un'importante crescita dimensionale ben consolidata; con una pronta reattività alle dinamiche di mercato ed una forte attenzione alla gestione dei rischi aziendali. L'Azienda si pone, in base alle nostre conoscenze trasversali di aziende che operano nel settore/contesto di Archimede Scs, come un'importante realtà di riferimento.

Alessandro Berni – Client Manager

PROTEA SRL

Da ormai molti anni collaboriamo con la rete di Cooperative composta da ATI-Archimede. Insieme abbiamo affrontato evoluzioni sui servizi su territori toscani e non solo. In un momento di mercato difficile e sempre in continua trasformazione vediamo Archimede come un punto di riferimento dei processi di innovazione sia nell'ecologia che in altri settori come il facility o la logistica sanitaria. Insieme abbiamo fatto un percorso di digitalizzazione completo dei servizi non comune, arrivando ad avere un sistema di gestione all'avanguardia. Il rapporto si è evoluto negli anni diventando un rapporto di partenariato che ci vede vicendevolmente coinvolti nel proporre all'altra parte progetti di interesse in giro per l'Italia. La nostra esperienza con loro evidenzia ancora una volta come le aziende sono fatte di persone e quando le persone sono di valore anche l'azienda lo è. Coop Archimede è sicuramente formata da persone di valore, di alta competenza e capacità con alla base il rispetto per la persona in quanto tale. Per Protea una collaborazione proficua e stimolante.

Sergio Trucco – Ceo

SERD

Dal 2017 questo SerD collabora proficuamente con la Coop. Archimede per il reinserimento socio-lavorativo dei nostri pazienti. La comune visione del valore riabilitativo del lavoro nella cura e nel recupero dei soggetti affetti da dipendenze patologiche ha prodotto negli anni importanti risultati; la Cooperativa ha saputo cogliere le potenzialità insite in ciascun soggetto proposto, offrendo la migliore opportunità disponibile tra le varie attività di cui si occupa. Questa capacità di matching domanda /offerta di lavoro ha consentito di scrivere molte storie di reale inclusione socio-lavorativa dei nostri pazienti.

Alessia Simoncini – assistente sociale

PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

McArthurGlen

Il rapporto tra le nostre Aziende è ormai consolidato e di lunga data. Nonostante le oggettive difficoltà che ogni tanto possono presentarsi, il Vostro personale operante presso l'Outlet e quello di backoffice si distingue sempre per collaborazione e professionalità.

Esempio ultimo, a conferma di quanto precedentemente scritto, è la forte sinergia e spirito di collaborazione che abbiamo testato in maniera diretta in occasione dell'alluvione che ha colpito parte del nostro Outlet in data 02 e 03/11/2023; momento in cui i Vostri addetti, insieme a tante altre maestranze dei fornitori, si sono prodigati per supportare la Direzione e i negozi per garantire una pronta ripresa delle normali attività.

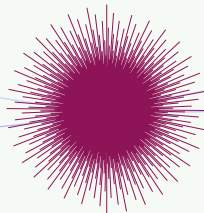
Augurandoci di poter proseguire su questi livelli e con queste modalità, rinnoviamo i nostri migliori auspici per il Vostro lavoro.

Alessandro Lemmo - Facilities Manager

Four Season Hotel Firenze

Professionalità, disponibilità e puntualità hanno distinto il lavoro dell'azienda. Sono contento di aver avviato questa collaborazione che sta aiutando l'hotel ad essere ancora più efficiente nella sua operatività.
Andrea Comm

Andrea Commisso - Director of Engineering



IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO

Lo strumento che ci ha permesso di raggiungere quanto fin qui raccontato è stato il contratto di rete che dal 2016 abbiamo stipulato con Archimede. I risultati positivi ottenuti in questo esercizio sono frutto anche di tale sinergia, una scelta che si è confermata capace di generare un risparmio di costi e ritorni in termini di fatturato che si attestano su 48 milioni di euro. Il valore aggiunto generato da questo percorso ci ha permesso di effettuare economie di scala, indurre un'osmosi tra i know-how complementari, mettere a fattor comune specifiche professionalità e buone prassi, ma soprattutto la contaminazione tra culture imprenditoriali diverse ha portato l'organizzazione ad ampliare i propri scenari, favorendo lo scambio e l'integrazione. Per questo il nostro primo obiettivo sarà quello di consolidare questo progetto attribuendo personalità giuridica al contratto, **con la missione di restituire alla comunità soluzione organizzate e sostenibili.**

LE PERSONE AL CENTRO DEL NOSTRO AGIRE

Vogliamo che il prossimo triennio si caratterizzi per l'intensità dell'azione sociale della Cooperativa, che ogni socio o dipendente percepisca la volontà concreta di considerarlo al centro del progetto aziendale, dalla formazione, alla sicurezza, all'inclusione. Abbiamo pianificato azioni che trasformino questo impegno in risultato:

- Potenziamento e rilancio dei percorsi e della cultura dell'inserimento lavorativo
- Formazione specifica per l'affiancamento delle fasce fragili della popolazione nell'avvicinamento al mondo del lavoro
- Maggiore attenzione ai giovani in uscita dai percorsi scolastici tramite l'attivazione di convenzioni alternanza scuola lavoro e implementazione dei tirocini professionalizzanti
- Collaborazione con università e mondo della ricerca con la volontà di garantire la crescita professionale di tutti i dipendenti, favorendo anche l'inserimento in Cooperativa di giovani talenti
- Aumento del 10% delle ore pro-capite sulla sicurezza aziendale rispetto alla media dell'ultimo triennio
- Aumento del 20% delle ore procapite di formazione volontaria con particolare attenzione alle softskill ed alle nuove competenze digitali rispetto alla media dell'ultimo triennio
- Introduzione di tecniche di apprendimento innovativo (reverse mentoring, microlearning e on demand, gamification, data driven Learning)
- Estensione delle convenzioni con i fornitori e banche riservate a soci e dipendenti permettendo la fruizione di servizi (energia, prestiti, utilities) e beni a prezzi accessibili
- Attivazione di una piattaforma di welfare entro il 2026



Giampaolo Pardossi
Direttore Commerciale

**OGNI INDIVIDUO HA
IL POTERE DI FARE DEL
MONDO UN POSTO
MIGLIORE.**

SERGIO BAMBAREN

IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO

LA SOSTENIBILITÀ COME BUSSOLA PER LE SCELTE STRATEGICHE

Nei prossimi anni la sostenibilità al centro nell'orientamento di tutte le iniziative della cooperativa, con azioni e progetti concreti di breve e lungo periodo:

- Certificazioni ESG e Pdr125 entro il 2024
- Mitigazione delle emissioni Scope 1 e 2 del 30% entro il 2025
- Conversione di tutta la flotta ad Euro 6 nel 2024
- Implementazione della selezione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità
- Redazione di un Report di Sostenibilità entro il 2026

SOSTENERE LO SVILUPPO PER AMPLIARE L'INCLUSIONE

In 30 anni le nostre attività hanno abbracciato ambiti e mercati diversi, con un'attenzione ed una competenza che ci ha sempre permesso di trasformare le crisi e le occasioni in opportunità concrete di utilità collettiva. Abbiamo prototipato un modello di mascherine durante il Covid, abbiamo collaborato a progetti di Mobilità agile con il Comune di Firenze, abbiamo acquisito la cogestione di un Parco degli Animali dedicato alla cura e all'adozione. Nell'ultimo anno abbiamo progettato iniziative come Mind The Pack (confezionamento artigianale di prodotti di alta gamma) e API 4.0 (tracciabilità e rintracciabilità dei campioni biologici di anatomia patologica), abbiamo specializzato e consolidato la nostra presenza nei servizi ambientali, abbiamo esportato un modello organizzativo contaminando i partner che abbiamo incontrato lungo la strada. Abbiamo acquisito società a positivo impatto ambientale che già nel primo anno di attività hanno chiuso un esercizio positivo. Con questo approccio vogliamo affrontare il prossimo triennio, puntando a:

- Consolidare la struttura patrimoniale della Cooperativa tramite la prosecuzione di contratti che garantiscono valore e salvaguardano il futuro della nostra realtà in settori storici come la manutenzione del verde e i servizi ambientali puntando ad una crescita del 10% del fatturato nel nostro territorio di riferimento
- Digitalizzare e pianificare in modalità ottimizzata di tutti i servizi "core" entro il 2025
- Diversificare la clientela, replicare su larga scala territoriale i progetti innovativi aumentando del 50% il fatturato attualmente in essere, tramite la costruzione di una struttura dedicata alle attività di Marketing, Comunicazione e Vendita.
- Trasformare il progetto sperimentale di Pisa sulla tracciabilità e rintracciabilità dei campioni di anatomia patologica in un centro di eccellenza del settore, offrendo un servizio personalizzato ed integrato a tutte le strutture che devono innovare e adeguare questo processo alle linee guida del Ministero della Salute
- Sviluppare il gruppo di imprese afferente al Net2work tramite acquisizioni di aziende prive di ricambio generazionale e con un impatto positivo sull'ambiente

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa.

SCOPO

Presentare un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa per aumentare la consapevolezza decisionale e i criteri di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

COMPOSIZIONE

La ricorrenza del 30ennale della Cooperativa ha determinato la struttura di questo bilancio, che ha volutamente lasciato spazio alla ricostruzione della storia da punto di vista di alcuni soci fondatori e nuovi affiliati, in quanto per la società rivestono il capitale più importante.

Oltre al focus sulle origini e sullo sviluppo, il documento incentra la sua attenzione sulle seguenti tematiche.

IDENTITA' AZIENDALE che presenta la Cooperativa in termini di missione, strategia, storia, composizione societaria e struttura organizzativa.

IL CAPITALE UMANO: descritto nella sua consistenza, nel suo valore e nelle azioni per proteggerlo

LA DIMENSIONE ECONOMICA: spiegata attraverso i dati di bilancio significativi e il valore che abbiamo sviluppato negli anni per il territorio e gli stakeholder che lo abitano

PARTERSHIP E STAKHOLDER: articolata in una serie di testimonianze con i soggetti con cui la Cooperativa ha collaborato con particolare intensità nell'anno 2023

GLI OBIETTIVI PER IL FUTURO: In un'ottica di coprogettazione con la sua base sociale, è importante che ogni anno la società mantenga l'impegno di proporre una strategia affinché questa venga discussa e affinata per garantire il successo ed il raggiungimento degli obiettivi.

PRINCIPI DI REDAZIONE

Neutralità: l'informazione non è subordinata a specifici interessi, ma orientata ad una visione imparziale e equidistante;

Prudenza: gli eventi sono descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati sono misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute indipendentemente dal livello di conoscenze specifiche da parte del lettore

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà e i dati tracciati e rintracciabili nei gestionali e documenti ufficiali aziendali

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La bozza, discussa dal CDA, sarà portata all'approvazione dall'assemblea dei soci. I Canali di diffusione del Bilancio Sociale saranno la pubblicazione del sito internet della società: cooparchimede.org



Archimede

ARCHIMEDE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Sede Amministrativa
Via Gian Battista Vico 52/B – Empoli

tel. 0571 628251
P.IVA 04577410485

cooparchimede.org

info@cooparchimede.org