

Bilancio Sociale 2024

ARCHIMEDE - Società Cooperativa sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Abbiamo redatto il nostro bilancio sociale con l'obiettivo di comunicare in modo chiaro e completo i risultati raggiunti e l'impatto che la nostra azienda ha avuto sul mercato e sugli stakeholder, nell'ottica di rendere conto in modo trasparente di tutte le attività che abbiamo svolto nel corso dell'ultimo anno.

Abbiamo raccolto i dati con cura ed attenzione, coinvolgendo tutte le persone che contribuiscono quotidianamente al nostro lavoro.

Ci auguriamo che questa analisi approfondita possa contribuire a rafforzare la nostra identità aziendale, in un'ottica di continua crescita volta a rendere il nostro impegno sociale sempre più efficace.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la sua stesura abbiamo adottato le linee guida per la costruzione del Bilancio di responsabilità Etica e Sociale (B-RES) elaborate da Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARCHIMEDE - Società Cooperativa sociale
Codice fiscale	04577410485
Partita IVA	04577410485
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	STRADA DI SENNI 69 - 50038 - SCARPERIA E SAN PIERO (FI) - SCARPERIA E SAN PIERO (FI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108527
Telefono	0571628251
Fax	0571629176
Sito Web	www.cooparchimede.org
Email	info@cooparchimede.org
Pec	cooparchimede@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	38.11.00

Aree territoriali di operatività

TOSCANA
LIGURIA
EMILIA-ROMAGNA
SARDEGNA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA NON HA SCOPO DI LUCRO E SI PROPONE DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIVERSE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DELLA LEGGE N. 381, ART. 1, I COMMA, LETT. B).

I nostri valori costituiscono i pilastri fondamentali che orientano l'operato di ogni individuo all'interno della nostra azienda. Rappresentano il cuore pulsante della nostra cultura e la bussola che guida le nostre azioni. Sono i valori a determinare il nostro impatto sulla società e sull'ambiente che ci circonda. Con le competenze si fanno le cose, con i valori si fa la differenza.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

TRASPORTO E GESTIONE RIFIUTI E IGIENE URBANA

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

PULIZIE LOCALI

MANUTENZIONE DEL VERDE

EROGAZIONE DI SERVIZI ACCESSORI ALLA GESTIONE DI CANILI QUALI DISINFESTAZIONE, PULIZIA, MANTENIMENTO E CUSTODIA SVOLTI PRESSO CANILI AUTORIZZATI

FACCHINAGGIO E GESTIONE MAGAZZINI ALIMENTARI E NON

SERVIZIO DI CONFEZIONAMENTO MERCE CONTO TERZI

LOGISTICA SANITARIA

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI	1995
COMPAGNIA DELLE OPERE	2023
CONFCOOPERATIVE	1996
Net2work	2016

Consorzi:

Nome
NET4WORK S.C.A.R.L.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA Popolare ETICA	8190,00
PURO ITALIA SRL	30000,00
Fidi Coop	520,00
BCC Mugello	310,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Archimede è un'impresa sociale senza scopo di lucro che ha come obiettivo la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di diverse attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone socialmente svantaggiate. Adottando un approccio multisettoriale, offriamo una vasta gamma di servizi caratterizzati da alta professionalità ed elevati standard qualitativi. Ci poniamo al fianco del cliente, impegnandoci ad essere non un semplice fornitore, ma un partner affidabile nella gestione delle attività.

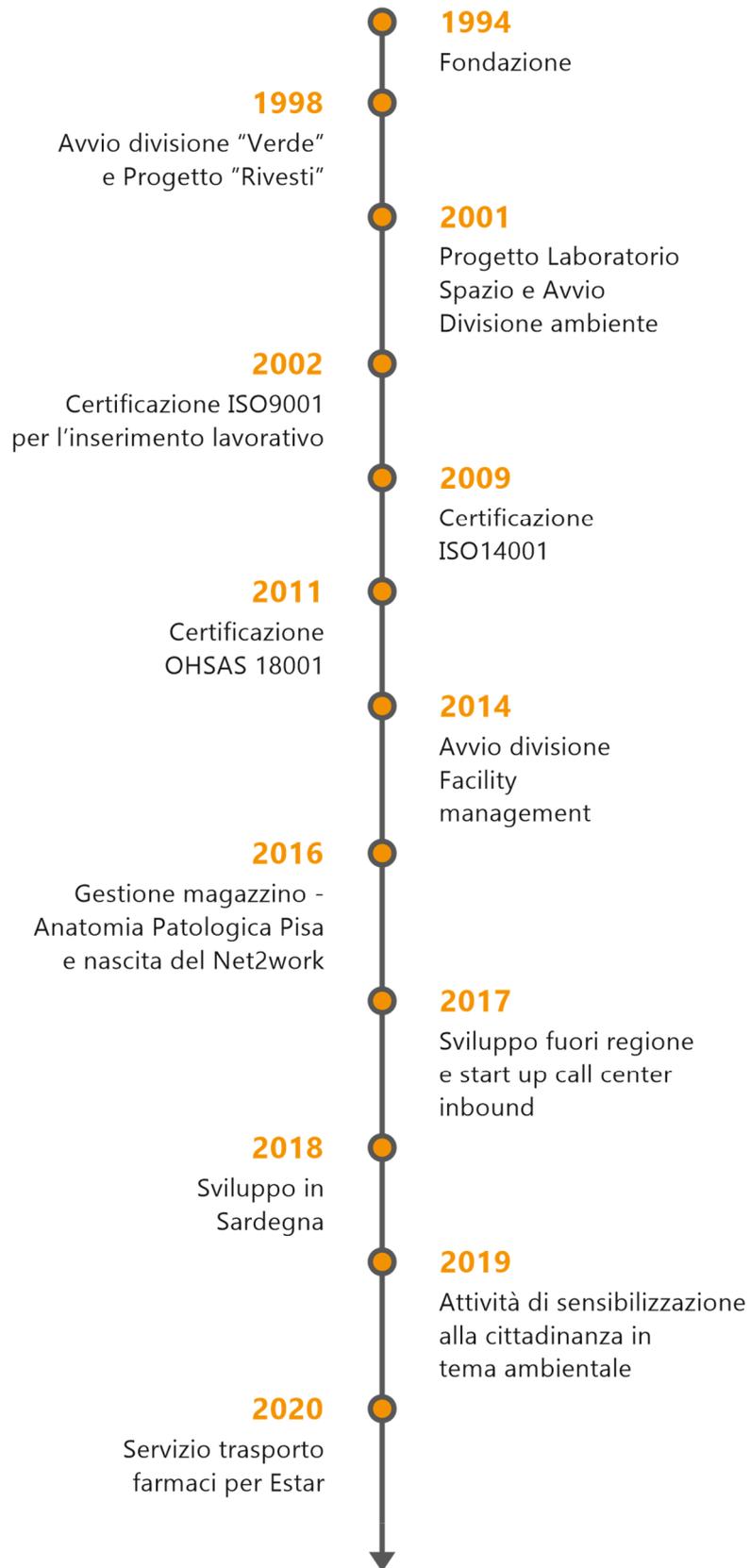
Le aree di competenza della Cooperativa variano da: servizi di global service e facility management (reception e portierato, pulizie civili e industriali, manutenzioni, facchinaggio, e gestione flotte aziendali); produzione e confezionamento (confezionamento alimentare); ambiente (gestione rifiuti urbani e dei materiali destinati al riutilizzo, progettazione, realizzazione e gestione parchi e giardini).

Inoltre, ci occupiamo di logistica sanitaria (trasporto materiale biologico-sanitario, archiviazione e custodia dei campioni biologici), call center e attività di back office, inclusione fasce deboli e forniamo supporto alle aziende per l'inserimento lavorativo di disabili.

Storia dell'organizzazione

Archimede nasce da una difficoltà: quella di accettare la discriminazione di persone catalogate come meno abili dal mercato; quella di concepire la diversità come elemento di distanza; quella di restare indifferenti rispetto all'esclusione dalla dimensione lavorativa delle fasce deboli della popolazione.

L'origine del nome trae ispirazione dalla frase più nota attribuita allo scienziato Siracusano, "datemi una leva e solleverò il mondo"; nella vita di tutti i giorni in Cooperativa abbiamo scelto come leva il lavoro, per elevare le persone dalla propria situazione di svantaggio. Rispetto ad altri strumenti abbiamo privilegiato il lavoro perché rappresenta uno degli elementi più egualitari citati nella nostra costituzione.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
105	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili

							ione, sostenibili tà	di interesse	
ALESSIO PUGLINI	Sì	Maschio	53	19/05/20 22		7		Sì	PRESIDENTE CDA
VERUSCA VALFAMBRINI	Sì	Femmina	52	19/05/20 22		7		Sì	VICEPRESIDENTE CDA
GIAMPAOLO PARDOSSI	No	Maschio	56	19/05/20 22		2		Sì	CONSIGLIERE E PROCURATORE SPECIALE
DAVIDE NESTI	No	Maschio	45	19/05/20 22		1		No	CONSIGLIERE
SALVATORE PUZELLA	No	Maschio	51	18/12/20 24		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

COME DA ART. 27 DELLO STATUTO SOCIALE

N. di CdA/anno + partecipazione media

17 SEDUTE DI CDA
PARTECIPAZIONE AL 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	ASSEMBLEA ORDINARIA	18/12/2024	1) Revisione del Regolamento del Ristorno; 2) Proposta di variazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 3) Revisione del compenso del Consiglio di Amministrazione; 4) Comunicazioni del Presidente.	35,00	26,00
2024	ASSEMBLEA ORDINARIA	21/06/2024	1. Approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31/12/2023, Rendiconto Finanziario, Relazione sulla gestione del CdA, relazione del Collegio Sindacale – deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Approvazione del Bilancio Sociale; 3. Comunicazioni del Presidente.	52,00	14,00
2023	ASSEMBLEA ORDINARIA	19/12/2023	1. Premialità dipendenti; 2. Revisione e approvazione nuovo regolamento di ristorno; 3. Prospettive di sviluppo delle principali linee di business; 4. Aggiornament o rinnovo CCNL Cooperative Sociali; 5. Varie ed eventuali.	45,00	29,00

2023	ASSEMBLEA ORDINARIA	15/06/2023	Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, Rendiconto Finanziario, Relazione sulla gestione del CdA, relazione del Collegio sindacale: deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Lettura ed approvazione Bilancio Sociale; 3. Dimissioni sindaco supplente in carica Dott. Giacomo Bandini e nomina nuovo sindaco supplente; 4. Comunicazioni del Presidente.	46,00	21,00
2023	ASSEMBLEA STRAORDINARIA	15/06/2023	modifica dello statuto della Cooperativa	46,00	21,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	19/10/2022	1. Lettura ed approvazione nuovo regolamento interno; 2. Varie ed eventuali	23,00	30,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	28/06/2022	1. Lettura e convalida regolamento di ristorno; 2. Definizione compenso Consiglio di Amministrazione; 3. Varie ed eventuali.	37,00	21,00
2022	ASSEMBLEA STRAORDINARIA	28/06/2022	Modifica dello Statuto Sociale	37,00	21,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	19/05/2022	1. Lettura e convalida regolamento di ristorno, esame e approvazione proposta di erogazione ristorno ai soci relativo all'esercizio 2021; 2. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021, Rendiconto Finanziario, Relazione sulla gestione del C.d.A., Relazione del Collegio sindacale: deliberazioni inerenti e conseguenti;	26,00	32,00

			3. Lettura ed approvazione del bilancio sociale; 4. Proposta di variazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 5. Nomina del Consiglio di Amministrazione; 6. Nomina del Collegio sindacale; 7. Varie ed eventuali.		
--	--	--	---	--	--

Partecipazione attiva dei soci

Discussioni propedeutiche alle deliberazioni finali
Forte interesse per gli argomenti trattati

Mappatura dei principali stakeholder

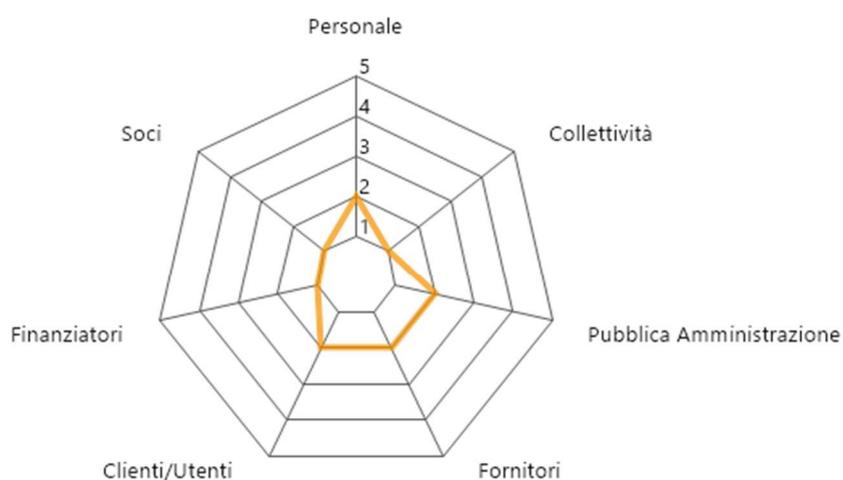
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione alle assemblee Team Building Formazione e sviluppo professionale	2 - Consultazione
Soci	Eventi e iniziative sociali Assemblee e riunioni periodiche Coinvolgimento nelle decisioni strategiche	1 - Informazione
Finanziatori	Istituti di credito	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Comunicazione costante e personalizzata Risposte rapide Richiesta feedback	2 - Consultazione
Fornitori	Verifica della qualità e dell'affidabilità Valutazione della comunicazione e del problem solving Criteri di scelta basati sull'etica e sulla sostenibilità	2 - Consultazione

Pubblica Amministrazione	Stazioni appaltanti/Clienti	2 - Consultazione
Collettività	Partecipazione ad iniziative locali Social media	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

QUESTIONARIO PRIVACY

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
398	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
319	di cui maschi
79	di cui femmine
49	di cui under 35
198	di cui over 50

N.	Cessazioni
125	Totale cessazioni anno di riferimento
93	di cui maschi
32	di cui femmine
34	di cui under 35
45	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
93	Nuove assunzioni anno di riferimento*
69	di cui maschi
24	di cui femmine
31	di cui under 35
30	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
41	Stabilizzazioni anno di riferimento*
32	di cui maschi
9	di cui femmine
10	di cui under 35
17	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	351	47
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	35	2
Operai fissi	314	45
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	398	422
< 6 anni	314	383
6-10 anni	66	22
11-20 anni	13	12
> 20 anni	5	5

N. dipendenti	Profili
398	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
8	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
73	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
45	operatori/trici agricoli
234	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
30	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
105	Totale dipendenti
105	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
9	Totale tirocini e stage
9	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
76	Diploma di scuola superiore
244	Licenza media
62	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
105	Totale persone con svantaggio	105	0
38	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	38	0
24	persone con disabilità psichica L 381/91	24	0
39	persone con dipendenze L 381/91	39	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	3	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

25 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

97 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
38	HACCP	19	2,00	Si	395,00
247	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	17	14,50	No	21645,00
76	software aziendali Mainsim per manutenzioni alla flotta	19	4,00	No	2240,00
176	software aziendale gestionale PBI Amministrativo e HR	22	8,00	No	9942,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3812	sicurezza nei luoghi di lavoro dlgs 81/2008	606	6,30	Si	98641,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
351	Totale dipendenti indeterminato	163	188
285	di cui maschi	142	143
66	di cui femmine	21	45

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
47	Totale dipendenti determinato	18	29
34	di cui maschi	15	19
13	di cui femmine	3	10

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di confezionamento per conto terzi
Supporto logistico

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	46000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	6500,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI e FISE**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

72162,00/17295,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

nessuna

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

nessuna

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Formazione continua

Assegnazione di responsabilità e coaching

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di

occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Adattamento del posto di lavoro in base alle esigenze specifiche

Formazione e supporto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Sistema di Gestione Integrato

Customer care

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della compagine sociale

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Processo di digitalizzazione

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Comunicazione chiara e tempestiva.

Presentazione di documenti completi e corretti

Rispetto delle normative e delle procedure stabilite

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Sistema di Gestione Integrato

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sistema di Gestione Integrato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Sicurezza informatica

Costante supporto tecnico

Coordinamento strategico

Output attività

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
8	soggetti con dipendenze L 381/91	4	4
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001 reclami 51 (penali sui servizi)

ISO 14001 reclami 0

ISO 45001 reclami 41 (tutti infortuni sul lavoro)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Migliorare la qualità della vita e promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata (work life balance) sono tra gli obiettivi fondamentali della cooperativa.

Tramite alcuni strumenti come la flessibilità lavorativa e lo smart working, i nostri dipendenti hanno l'opportunità di conciliare la vita privata con la vita lavorativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Imprevisti legati ai servizi in appalto. Accantonamenti in bilancio. Coperture assicurative.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	52.579,00 €	85.985,00 €	80.639,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	355.445,00 €	140.933,00 €	580.872,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	19.541.861,00 €	17.181.065,00 €	15.778.790,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi da Privati-Imprese	1.215.554,00 €	2.093.578,00 €	1.377.201,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.362.829,00 €	1.162.054,00 €	1.217.048,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	530.757,00 €	474.453,00 €	474.453,00 €
Totale riserve	2.605.394,00 €	1.646.825,00 €	1.325.889,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.764.994,00 €	999.865,00 €	351.847,00 €
Totale Patrimonio netto	4.930.090,00 €	3.140.332,00 €	2.152.189,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	1.764.994,00 €	999.865,00 €	351.847,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	300.000,00 €	230.000,00 €	80.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.320.715,00 €	1.481.371,00 €	607.061,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	51,00 €	51,00 €	51,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	341.920,00 €	276.567,00 €	251.263,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	22.528.265,00 €	20.663.615,00 €	19.034.550,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	11.615.461,00 €	10.727.050,00 €	10.756.077,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.257.310,00 €	3.327.291,00 €	2.611.043,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,56 %	51,91 %	47,49 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	362.839,00 €	362.839,00 €
Prestazioni di servizio	19.541.861,00 €	1.215.554,00 €	20.757.415,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	229.634,00 €	229.634,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	355.455,00 €	355.455,00 €
Contributi e offerte	52.579,00 €	0,00 €	52.579,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri servizi	19.541.861,00 €	2.933.828,00 €	22.475.689,00 €
Contributi	52.579,00 €	0,00 €	52.579,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	19.594.440,00 €	86,98 %
Incidenza fonti private	2.093.987,00 €	9,29 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Emissione di CO2 sui servizi di igiene urbana pianificati sul territorio: L'azienda ha fatto un significativo investimento per ammodernare la flotta, il che rappresenta un passo fondamentale verso una concreta mitigazione delle emissioni di CO2. Inoltre è stato introdotto un software per l'ottimizzazione dei percorsi. Questo ci permette di rendere la nostra presenza sul tessuto urbano il più sostenibile possibile. Abbiamo anche introdotto servizi a chiamata per una pianificazione più puntuale ed efficace.

Produzione rifiuti speciali presso le sedi sul territorio nazionale: Il 95% dei rifiuti vengono destinati ad impianti di recupero. Introduzione di una app aziendale 'RIVITA' per diminuire il rifiuto presso le nostre sedi (esempio RAEE)

Consumi energetici presso le nostre sedi

Collaborazione con NOVAaeg

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: <https://www.novaaeg.it/energia-verde/>

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompe di calore, caldaia a condensazione

Raccolta beni in disuso: Centro del riuso e App RIVITA <https://ri-vita.net4work.it>

Smaltimento rifiuti speciali: accordi con impianti di recupero. 95% dei rifiuti va a recupero.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	286048	Kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	829,7	Ton
Carburante	827311	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	4341	mc
Rifiuti speciali prodotti	30,34	Ton
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Adozione Protocollo anticorruzione (Delibera Cda del 08 maggio 2024).

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel 2024 sono state effettuate 4 Assemblee ordinarie (due deserte e due validamente costituite) con una partecipazione media del 65%.

Il CDA si è riunito per 17 volte con una partecipazione del 100%

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Temi trattati nei CDA

- societario (ammissioni/dimissioni/esclusioni soci ed anticipi TFR)
- investimenti e sottoscrizione finanziamenti
- partecipazioni gare d'appalto
- acquisti mezzi ed attrezzature per acquisizione nuovi servizi
- Autorizzazioni stipula atti notarili (RTI, partecipazioni aziendali, vendita quote societarie)
- Acquisizione/Chiusura sedi/unità locali
- Modello 231
- Analisi CDG e budget

Temi trattati nelle Assemblee

- Approvazione bilancio d'esercizio
- Revisione Regolamenti
- Nomina componenti CDA

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui

all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ, RESA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTICOLI 21, PRIMO COMMA, 38, SECONDO COMMA, 47, TERZO COMMA E 76 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445, E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI E MODIFICAZIONI

“IO SOTTOSCRITTO DOTT. NICOLA CIPOLLA DOTTORE COMMERCIALISTA ISCRITTO ALL'ALBO DELLA PROVINCIA DI PISA AL N. 603/A NON SUSSISTENDO NEI PROPRI CONFRONTI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE NE IMPEDISCANO L'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE, QUALE INCARICATO DAL LEGALE RAPPRESENTANTE OBBLIGATO AL PRESENTE ADEMPIMENTO, DICHIARO AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2-QUINQUIES L. 340/2000, CHE IL PRESENTE DOCUMENTO, NONCHE' IL DOCUMENTO INFORMATICO IN FORMATO XBRL CONTENENTE LO STATO PATRIMONIALE, IL CONTO ECONOMICO E LA NOTA INTEGRATIVA SONO CONFORMI AGLI ORIGINALI DEPOSITATI PRESSO LA SOCIETÀ NONCHE' CONFORMI A QUELLI TRASCRITTI E SOTTOSCRITTI SUI LIBRI SOCIALI DELLA SOCIETÀ”

IL PROFESSIONISTA INCARICATO
(DOTT. NICOLA CIPOLLA)
FIRMA DIGITALE